



# **ADGG072PO. Responsabilidad social corporativa**

**Sku:** ADGG072PO\_V2

**Horas:** 30

## **OBJETIVOS**

Integrar la política de responsabilidad social de las empresas como un ámbito de intervención sindical, así como adquirir conocimientos de los criterios de intervención en la política de responsabilidad social y los principales estándares para la elaboración de memorias de sostenibilidad en las empresas, planteando un enfoque sindical de la RSE que pueda permitir avanzar en el establecimiento de regulaciones dirigidas a lograr el cumplimiento de derechos laborales, sociales, especialmente en aquellas situaciones en las que se da una mayor desprotección, e intentar establecer los límites entre la negociación colectiva y la RSE,

## **CONTENIDOS**

### **1.INTRODUCCIÓN A LA “RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA”**

- 1.1. Objetivos generales de la acción formativa
- 1.2. Introducción a la responsabilidad social corporativa
- 1.3. Antecedentes
- 1.4. Áreas básicas de la RSE
- 1.5. Definir los objetivos estratégicos de la empresa

### **2. ÁMBITOS DE LA “RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA”**

- 2.1. Ámbitos de la RSE
- 2.2. El impacto medioambiental
- 2.3. Introducción a la calidad
- 2.4. La seguridad laboral y la RSE
- 2.5. Las relaciones laborales y la RSE

### **3. MECANISMOS DE LA “RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA”**

- 3.1. Referencias internacionales
- 3.2. PYMES y RSE
- 3.3. El foro de expertos en RSE

### **4. INICIATIVAS EN “RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA”**

- 4.1. Iniciativas
- 4.2. Normativas

4.3. Global Reporting Initiative

**5. LA GESTIÓN DE LA “RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA”.**

5.1. Conceptos básicos

5.2. Fases de gestión

**6. EL PLAN DE “RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA”**

6.1. El plan RSE

6.2. La comunicación en la empresa: Tipos

6.3. La definición de los indicadores

6.4. La verificación del sistema

**7. FOROS DE PARTICIPACIÓN Y REPRESENTACIÓN**

7.1. Los grupos de interés.

7.2. El papel de los sindicatos en la RSC.

7.3. El papel de las ONGs.