



Contratación laboral

Sku: UF0341_V2

Horas: 60

OBJETIVOS

Aplicar la normativa laboral sindical y fiscal en los distintos ámbitos de actuación en la administración gestión y control de los recursos humanos, Aplicar la normativa vigente en los procesos de contratación de los recursos humanos, Aplicar la normativa vigente en materia de modificación suspensión y extinción de la relación laboral, Aplicar los procedimientos internos establecidos para el mantenimiento y control del fichero de personal facilitando el flujo de información de la empresa,

CONTENIDOS

Tema 1. Legislación básica de aplicación en la relación laboral

- 1.1 El Derecho Laboral y sus fuentes.
- 1.2 La Constitución Española.
- 1.3 El Estatuto de los Trabajadores.
- 1.4 Ley Orgánica de Libertad Sindical.
- 1.5 Ley General de la Seguridad Social.
- 1.6 Inscripción de las empresas en la Seguridad.
- 1.7 Ley de Prevención de Riesgos Laborales.
- 1.8 La Negociación Colectiva.

Tema 2. Contratación de recursos humanos

- 2.1 Organismos y órganos que intervienen en relación con el contrato de trabajo.
- 2.2 El Contrato de Trabajo.
- 2.3 Obligaciones con la Seguridad Social derivadas del contrato de trabajo.

Tema 3. Modificación suspensión y extinción de las condiciones de trabajo

- 3.1 Modificación de las condiciones de trabajo.
- 3.2 Suspensión del contrato de trabajo.
- 3.3 Extinción del contrato de trabajo.
- 3.4 Indemnizaciones en función del tipo de extinción del contrato practicado.

3.5 Actuaciones ante la jurisdicción social en los distintos supuestos de sanción modificación y extinción del contrato.

Tema 4. Mantenimiento control y actualización del fichero de personal

4.1 La información al empleado.

4.2 El expediente del trabajador.

4.3 Las comunicaciones en la gestión administrativa del personal.

4.4 Procedimientos de seguridad y control de asistencia.