



# Nuevas formas de organización del trabajo

**Sku:** 12654IN

**Horas:** 30

## OBJETIVOS

- Explicar la situación actual de las nuevas formas de organización del trabajo, sus efectos y beneficios para una adecuada evaluación y gestión de las mismas.
- Determinar los precedentes y demandas de las nuevas formas de organización del trabajo, así como los posibles factores favorables y desfavorables.
- Describir las ventajas y características de las nuevas formas de organización del trabajo.
- Establecer los beneficios aportados por las nuevas formas de organización del trabajo en relación con la flexibilidad, el compromiso y la conciliación.
- Analizar las principales recomendaciones, demandas y competencias digitales para una adecuada gestión y planificación ante las nuevas formas de organización del trabajo.

## CONTENIDOS

### UNIDAD 1. Introducción a las nuevas formas de organización del trabajo

Precedentes

Las nuevas demandas de la organización del trabajo

Factores favorables

Factores desfavorables

Resumen

### UNIDAD 2. Nuevas formas de organización del trabajo

Teletrabajo

Trabajo colaborativo e interdisciplinar

Freelance

Desarrollo del aprendizaje y competencias

Resumen

### **UNIDAD 3. Beneficios de las nuevas formas de organización del trabajo**

Flexibilidad productiva y laboral

Tipos de flexibilidad: externa e interna

Gestión del compromiso

Conciliación

Resumen

### **UNIDAD 4. Gestión y planificación ante las nuevas formas de trabajo**

Recomendaciones para la implementación de las nuevas formas de trabajo

Nuevas formas para la búsqueda de empleo

Competencias digitales

Resumen