



Nuevas formas de organización del trabajo

Sku: 12654IN

Horas: 30

OBJETIVOS

- Explicar la situación actual de las nuevas formas de organización del trabajo, sus efectos y beneficios para una adecuada evaluación y gestión de las mismas.
- Determinar los precedentes y demandas de las nuevas formas de organización del trabajo, así como los posibles factores favorables y desfavorables.
- Describir las ventajas y características de las nuevas formas de organización del trabajo.
- Establecer los beneficios aportados por las nuevas formas de organización del trabajo en relación con la flexibilidad, el compromiso y la conciliación.
- Analizar las principales recomendaciones, demandas y competencias digitales para una adecuada gestión y planificación ante las nuevas formas de organización del trabajo.

CONTENIDOS

UNIDAD 1. Introducción a las nuevas formas de organización del trabajo

Precedentes

Las nuevas demandas de la organización del trabajo

Factores favorables

Factores desfavorables

Resumen

UNIDAD 2. Nuevas formas de organización del trabajo

Teletrabajo

Trabajo colaborativo e interdisciplinar

Freelance

Desarrollo del aprendizaje y competencias

Resumen

UNIDAD 3. Beneficios de las nuevas formas de organización del trabajo

Flexibilidad productiva y laboral

Tipos de flexibilidad: externa e interna

Gestión del compromiso

Conciliación

Resumen

UNIDAD 4. Gestión y planificación ante las nuevas formas de trabajo

Recomendaciones para la implementación de las nuevas formas de trabajo

Nuevas formas para la búsqueda de empleo

Competencias digitales

Resumen