



# Plan de gestión de la diversidad LGTBI en la empresa

**Sku:** 13267IN

**Horas:** 30

## OBJETIVOS

- Analizar las diferentes identidades dentro del colectivo LGTBI en relación con la inclusión, la visibilidad y el fomento de la libre expresión, orientación e identidad sexual dentro y fuera del ámbito laboral.
- Contextualizar la situación social y necesidades del colectivo LGTBI en relación a prejuicios, inclusión e igualdad, entre otros aspectos.
- Diferenciar las orientaciones e identidades sexuales existentes dentro del colectivo LGTBI.
- Distinguir los diferentes ámbitos para la necesaria inclusión e igualdad de derechos del colectivo LGTBI.
- Reconocer algunas prácticas integradoras para la prevención del acoso y la inclusión del colectivo LGTBI.

## CONTENIDOS

**Contextualización LGTBI** Prejuicios y estereotipos Diversidad Inclusión De la igualdad de género a la gestión de la diversidad sexual y de género Resumen **Orientación sexual** ¿Qué es la sexualidad? Salud sexual Homosexualidad Bisexualidad Transexualidad Resumen **Ámbitos de inclusión** LGTBIFobia Aspectos que intervienen Derechos humanos Resumen **Buenas prácticas para la inclusión de LGTBI** La importancia del lenguaje Protocolo de actuación ante el acoso Resumen