



ADGG072PO. Responsabilidad social corporativa.

Sku: 12925IN

Horas: 30

Formato: HTML

OBJETIVOS

- Integrar la política de Responsabilidad Social de las empresas como un ámbito de intervención sindical, así como adquirir conocimientos de los criterios de intervención en la política de Responsabilidad Social y los principales estándares para la elaboración de memorias de sostenibilidad en las empresas, planteando un enfoque sindical de la RSE que pueda permitir avanzar en el establecimiento de regulaciones dirigidas a lograr el cumplimiento de derechos laborales, sociales, especialmente en aquellas situaciones en las que se da una mayor desprotección, e intentar establecer los límites entre la negociación colectiva y la RSE.
- Analizar los elementos y factores relacionados con la Responsabilidad Social Corporativa.
- Conocer las actuaciones de Responsabilidad Social que las entidades pueden realizar en los diferentes ámbitos que conforman la misma.
- Conocer los diferentes mecanismos de la Responsabilidad Social Corporativa que facilitan su implementación.
- Conocer las diferentes iniciativas realizadas en materia de Responsabilidad Social corporativa y las entidades relacionadas con la sensibilización, el fomento y la implementación de la RSC que las han impulsado.
- Integrar la política de Responsabilidad Social en las empresas.
- Conocer los criterios de intervención en la política de Responsabilidad Social.
- Conocer los grupos de interés con los que pueden contar las empresas en la implementación de la RSC.

CONTENIDOS

Introducción a la Responsabilidad Social Corporativa Introducción. Objetivos de la Responsabilidad Social Corporativa. Introducción a la Responsabilidad Social Corporativa: La Acción Social: filantropía y mecenazgo. Publicidad que incluye aspectos sociales. La Responsabilidad Social: RSE y RSC. Antecedentes: análisis histórico de las acciones relacionadas con la Responsabilidad Social. Áreas básicas de la RSE. Definir los objetivos

estratégicos de la empresa. Resumen. **Ámbitos de la Responsabilidad Social Corporativa** Introducción. Ámbitos de la RSC: Ámbito de los derechos humanos y las preocupaciones sociales. El impacto medioambiental: Actuaciones relacionadas con la conservación y gestión de recursos naturales y de ordenación del territorio. Actuaciones de reciclaje. Producción y consumo. Introducción a la calidad. La seguridad laboral y la RSE. Las relaciones laborales y la RSE: El Estatuto de los Trabajadores. Los convenios colectivos. La normativa que regula la libertad sindical y aspectos relacionados con sindicatos. Resumen. **Mecanismos de la Responsabilidad Social Corporativa** Introducción. Referencias internacionales: A nivel internacional. A nivel europeo. A nivel de iniciativas del tercer sector: ONG y fundaciones. Pymes y RSE. El foro de expertos en RSE. Resumen. **Iniciativas en Responsabilidad Social Corporativa** Introducción. Iniciativas: Actuaciones de sensibilización. Actuaciones de fomento. Normativas. Global Reporting Initiative. Resumen. **La gestión de la Responsabilidad Social Corporativa** Introducción. Conceptos básicos. Fases de la gestión: Fase de investigación/diagnóstico. Fase de planificación. Fase de implementación y evaluación. Resumen. **El plan de Responsabilidad Social Corporativa** Introducción. El plan de Responsabilidad Social Corporativa. La comunicación en la empresa: tipos: Comunicación interna. Comunicación externa. Memorias de sostenibilidad. La definición de indicadores. La verificación del sistema. Resumen. **Foros de participación y representación** Introducción. Los grupos de interés. El papel de los sindicatos en la RSC: La defensa de la clase trabajadora en el ámbito nacional e internacional. Actuaciones en el campo de la Responsabilidad Social. El papel de las ONG: Actuaciones de las ONG en el campo de la Responsabilidad Social. Resumen.