



# Gestión Laboral Y Seguridad Social

**Sku:** CURUEMCONL0265

**Horas:** 70

## OBJETIVOS

- Conocer aspectos básicos legales más relevantes en la gestión laboral diaria de una empresa que tenga o vaya a tener trabajadores a su cargo como el funcionamiento de un convenio colectivo, el sistema de contrataciones, funcionamiento del salario y confección de nóminas, y el sistema de cotización a la Seguridad Social.
- Identificar los recursos a tener presente por el responsable o personal que se encarguen de la buena gestión de las relaciones laborales, entre ellos las comunicaciones electrónicas, programas informáticos de gestión, la Inspección de Trabajo y Seguridad Social y las infracciones y sanciones en el orden social y la auditoría laboral.

## CONTENIDOS

### Tema 1: La Constitución Española de 1978 y el derecho del trabajo.

- Introduccción.
- La constitución española de 1978:
  - Características y tipología.
  - Estructura y contenido.
  - La Constitución y la evolución de las relaciones laborales.
- Las normas jurídicas y sociales:
  - Las normas jurídicas: La ley.
  - Normas jurídicas con rango de ley.
  - Las normas jurídicas. El reglamento.
  - Las normas sociales. La costumbre laboral.
  - La Jurisprudencia y resolución de la Administración.
- Las fuentes, principios e interpretación del Derecho del Trabajo:
  - Las fuentes.
  - Los principios y la interpretación de las normas laborales.

- Principales normas jurídicas laborales:
  - El Estatuto de los Trabajadores.
  - Ley General de la Seguridad Social.
  - Ley de Prevención de Riesgos Laborales.
- Derecho y deberes laborales.
- Resumen.
- Autoevaluación.

## **Tema 2: Relación individual de trabajo I. El contrato de trabajo**

- Introducción.
- Naturaleza jurídica:
  - Concepto y requisitos del contrato de trabajo.
- Validez, forma y duración del contrato de trabajo:
  - Validez y nulidad.
  - Forma y duración.
- Periodo de prueba.
- Modalidades de contratación laboral:
  - Contrato de trabajo indefinido ordinario.
  - Contrato de trabajo fijo-discontinuo.
  - Contrato de trabajo por tiempo indefinido de apoyo a los emprendedores.
  - Contrato temporal por obra o servicio determinado.
  - Contrato temporal eventual por circunstancias de la producción.
  - Contrato para la formación y el aprendizaje.
  - Contrato temporal en prácticas.
  - Contrato temporal de interinidad.
- Relaciones laborales de carácter especial.
- Resumen.
- Autoevaluación.

## **Tema III: Relación individual de trabajo II. Modificación, extinción y suspensión del contrato de trabajo. El tiempo de trabajo**

- Introducción.
- Modificación del contrato de trabajo:
  - Movilidad funcional.
  - Movilidad geográfica.
  - Modificación sustancial de las condiciones de trabajo.
- Extinción del contrato de trabajo:
  - Despido disciplinario.
  - Extinción del contrato por causas objetivas.
  - El despido colectivo.
  - Teoría del despido y su comunicación:
    - Consecuencia del despido.
    - La carta de despido.
- Suspensión del contrato de trabajo.
- Tiempo de trabajo:

- Jornada ordinaria.
- Horario de trabajo.
- Horas extraordinarias.
- Descanso semanal, fiestas y permisos.
- Vacaciones anuales.
- Resumen.
- Autoevaluación.

#### **Tema 4: Relaciones colectivas de trabajo**

- Introducción.
- La representación de los trabajadores:
  - Representación colectiva unitaria:
    - Competencias.
    - Garantías.
  - Representación colectiva sindical.
  - Procedimiento de elección.
  - Exclusiones.
- El convenio colectivo estatutario:
  - Eficacia.
  - Unidades de negociación.
  - Concurrencia de convenios colectivos.
  - Contenido.
  - Vigencia.
  - Legitimación.
  - Tramitación y comisión negociadora.
  - Aplicación e interpretación.
  - Adhesión y extensión.
  - Comisión Consultiva Nacional.
- Otros acuerdos convencionales.
- Resumen.
- Autoevaluación.

#### **Tema V: El salario y la cotización a la Seguridad Social**

- Introducción.
- El Salario:
  - Definición y estructura.
  - Pagas extraordinarias.
  - Cuantía del salario y el salario mínimo interprofesional.
  - Tiempo, lugar y formalización del pago del salario.
  - Garantía del salario.
  - Inembargabilidad.
- El IRPF:
  - Determinación de la retención y formalización.
- El finiquito.
- Campo de aplicación y estructura de la seguridad social:

- Campo de aplicación.
- Estructura.
- Relación jurídica en el régimen general de la seguridad social:
  - Inscripción.
  - Afiliación.
  - Altas y bajas.
- Cotización a la seguridad social:
  - Composición, inclusiones y exclusiones.
  - Cálculo de la cotización general.
  - Cálculo de paga extraordinaria.
  - Cálculo cotización tiempo parcial.
  - Cotización en situación de incapacidad temporal.
  - Cotización pluriempleo.
  - Documento de cotización.
  - Responsabilidades del empresario.
- Acción protectora y organización de la seguridad social:
  - Acción protectora.
  - Organización.
- Resumen.
- Autoevaluación.

## **Tema VI: Comunicación, organización y procedimiento.**

- Introducción.
- Comunicaciones telemáticas:
  - Contrat@.
  - Sistema RED:
    - Sistema de liquidación directa.
  - Delt@.
- Programas informáticos para la gestión de los RR.HH.
- La inspección de trabajo y seguridad social –ITSS–:
  - Sistema de Inspección de Trabajo y Seguridad Social:
    - Personal funcionario.
    - Funcionamiento y actuación del Sistema de Inspección de Trabajo y Seguridad Social.
    - Colaboraciones con la ITSS.
    - Actuaciones de la ITSS.
  - Organización del Sistema de Inspección de Trabajo y Seguridad Social.
- Infracciones y sanciones en el orden social.
- Jurisdicción en el orden social:
  - Orden jurisdiccional social.
  - Ámbito del orden jurisdiccional social.
  - Materias excluidas.
- Auditoría laboral de legalidad o Labour compliance.
- Resumen.
- Autoevaluación.

## **Anexos: Anexos y material complementario.**

- Disposición final décima novena. Modificación de la Ley 42/2006, de 28 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para 2007.
- Orden ESS/2098/2014, de 6 de noviembre.
- Orden ESS/106/2017, de 9 de febrero:
  - Capítulo I. Cotización a la Seguridad Social:
    - Sección 1ª. Régimen general de la seguridad social.
    - Sección 2ª. Régimen especial de la seguridad social de los trabajadores por cuenta propia o autónomos.
    - Sección 3ª. Régimen especial de la seguridad social de los trabajadores del mar.
    - Sección 4ª. Régimen especial de la seguridad social para la minería del carbón.
    - Sección 5ª.
    - Sección 6ª. Coeficientes aplicables para determinar la cotización en los supuestos de convenio especial.
    - Sección 7ª. Coeficiente aplicable para determinar la cotización en supuestos de subsidio por desempleo de nivel asistencial.
    - Sección 8ª.
    - Sección 9ª.
    - Sección 10ª. Cotización a la seguridad social en supuestos especiales.
  - Capítulo II.
  - Capítulo III.
  - Capítulo IV.
- Anexo.