



Gestión Laboral Y Seguridad Social

Sku: CURUEMCONL0265

Horas: 70

OBJETIVOS

- Conocer aspectos básicos legales más relevantes en la gestión laboral diaria de una empresa que tenga o vaya a tener trabajadores a su cargo como el funcionamiento de un convenio colectivo, el sistema de contrataciones, funcionamiento del salario y confección de nóminas, y el sistema de cotización a la Seguridad Social.
- Identificar los recursos a tener presente por el responsable o personal que se encarguen de la buena gestión de las relaciones laborales, entre ellos las comunicaciones electrónicas, programas informáticos de gestión, la Inspección de Trabajo y Seguridad Social y las infracciones y sanciones en el orden social y la auditoría laboral.

CONTENIDOS

Tema 1: La Constitución Española de 1978 y el derecho del trabajo.

- Introduccción.
- La constitución española de 1978:
 - Características y tipología.
 - Estructura y contenido.
 - La Constitución y la evolución de las relaciones laborales.
- Las normas jurídicas y sociales:
 - Las normas jurídicas: La ley.
 - Normas jurídicas con rango de ley.
 - Las normas jurídicas. El reglamento.
 - Las normas sociales. La costumbre laboral.
 - La Jurisprudencia y resolución de la Administración.
- Las fuentes, principios e interpretación del Derecho del Trabajo:
 - Las fuentes.
 - Los principios y la interpretación de las normas laborales.

- Principales normas jurídicas laborales:
 - El Estatuto de los Trabajadores.
 - Ley General de la Seguridad Social.
 - Ley de Prevención de Riesgos Laborales.
- Derecho y deberes laborales.
- Resumen.
- Autoevaluación.

Tema 2: Relación individual de trabajo I. El contrato de trabajo

- Introducción.
- Naturaleza jurídica:
 - Concepto y requisitos del contrato de trabajo.
- Validez, forma y duración del contrato de trabajo:
 - Validez y nulidad.
 - Forma y duración.
- Periodo de prueba.
- Modalidades de contratación laboral:
 - Contrato de trabajo indefinido ordinario.
 - Contrato de trabajo fijo-discontinuo.
 - Contrato de trabajo por tiempo indefinido de apoyo a los emprendedores.
 - Contrato temporal por obra o servicio determinado.
 - Contrato temporal eventual por circunstancias de la producción.
 - Contrato para la formación y el aprendizaje.
 - Contrato temporal en prácticas.
 - Contrato temporal de interinidad.
- Relaciones laborales de carácter especial.
- Resumen.
- Autoevaluación.

Tema III: Relación individual de trabajo II. Modificación, extinción y suspensión del contrato de trabajo. El tiempo de trabajo

- Introducción.
- Modificación del contrato de trabajo:
 - Movilidad funcional.
 - Movilidad geográfica.
 - Modificación sustancial de las condiciones de trabajo.
- Extinción del contrato de trabajo:
 - Despido disciplinario.
 - Extinción del contrato por causas objetivas.
 - El despido colectivo.
 - Teoría del despido y su comunicación:
 - Consecuencia del despido.
 - La carta de despido.
- Suspensión del contrato de trabajo.
- Tiempo de trabajo:

- Jornada ordinaria.
- Horario de trabajo.
- Horas extraordinarias.
- Descanso semanal, fiestas y permisos.
- Vacaciones anuales.
- Resumen.
- Autoevaluación.

Tema 4: Relaciones colectivas de trabajo

- Introducción.
- La representación de los trabajadores:
 - Representación colectiva unitaria:
 - Competencias.
 - Garantías.
 - Representación colectiva sindical.
 - Procedimiento de elección.
 - Exclusiones.
- El convenio colectivo estatutario:
 - Eficacia.
 - Unidades de negociación.
 - Concurrencia de convenios colectivos.
 - Contenido.
 - Vigencia.
 - Legitimación.
 - Tramitación y comisión negociadora.
 - Aplicación e interpretación.
 - Adhesión y extensión.
 - Comisión Consultiva Nacional.
- Otros acuerdos convencionales.
- Resumen.
- Autoevaluación.

Tema V: El salario y la cotización a la Seguridad Social

- Introducción.
- El Salario:
 - Definición y estructura.
 - Pagas extraordinarias.
 - Cuantía del salario y el salario mínimo interprofesional.
 - Tiempo, lugar y formalización del pago del salario.
 - Garantía del salario.
 - Inembargabilidad.
- El IRPF:
 - Determinación de la retención y formalización.
- El finiquito.
- Campo de aplicación y estructura de la seguridad social:

- Campo de aplicación.
- Estructura.
- Relación jurídica en el régimen general de la seguridad social:
 - Inscripción.
 - Afiliación.
 - Altas y bajas.
- Cotización a la seguridad social:
 - Composición, inclusiones y exclusiones.
 - Cálculo de la cotización general.
 - Cálculo de paga extraordinaria.
 - Cálculo cotización tiempo parcial.
 - Cotización en situación de incapacidad temporal.
 - Cotización pluriempleo.
 - Documento de cotización.
 - Responsabilidades del empresario.
- Acción protectora y organización de la seguridad social:
 - Acción protectora.
 - Organización.
- Resumen.
- Autoevaluación.

Tema VI: Comunicación, organización y procedimiento.

- Introducción.
- Comunicaciones telemáticas:
 - Contrat@.
 - Sistema RED:
 - Sistema de liquidación directa.
 - Delt@.
- Programas informáticos para la gestión de los RR.HH.
- La inspección de trabajo y seguridad social –ITSS–:
 - Sistema de Inspección de Trabajo y Seguridad Social:
 - Personal funcionario.
 - Funcionamiento y actuación del Sistema de Inspección de Trabajo y Seguridad Social.
 - Colaboraciones con la ITSS.
 - Actuaciones de la ITSS.
 - Organización del Sistema de Inspección de Trabajo y Seguridad Social.
- Infracciones y sanciones en el orden social.
- Jurisdicción en el orden social:
 - Orden jurisdiccional social.
 - Ámbito del orden jurisdiccional social.
 - Materias excluidas.
- Auditoría laboral de legalidad o Labour compliance.
- Resumen.
- Autoevaluación.

Anexos: Anexos y material complementario.

- Disposición final décima novena. Modificación de la Ley 42/2006, de 28 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para 2007.
- Orden ESS/2098/2014, de 6 de noviembre.
- Orden ESS/106/2017, de 9 de febrero:
 - Capítulo I. Cotización a la Seguridad Social:
 - Sección 1ª. Régimen general de la seguridad social.
 - Sección 2ª. Régimen especial de la seguridad social de los trabajadores por cuenta propia o autónomos.
 - Sección 3ª. Régimen especial de la seguridad social de los trabajadores del mar.
 - Sección 4ª. Régimen especial de la seguridad social para la minería del carbón.
 - Sección 5ª.
 - Sección 6ª. Coeficientes aplicables para determinar la cotización en los supuestos de convenio especial.
 - Sección 7ª. Coeficiente aplicable para determinar la cotización en supuestos de subsidio por desempleo de nivel asistencial.
 - Sección 8ª.
 - Sección 9ª.
 - Sección 10ª. Cotización a la seguridad social en supuestos especiales.
 - Capítulo II.
 - Capítulo III.
 - Capítulo IV.
- Anexo.