



Dirección estratégica de recursos humanos

Sku: 4854EC

Horas: 10

OBJETIVOS

- Hacer una breve introducción sobre los recursos humanos y su dirección estratégica.
- Conocer la dirección estratégica de los recursos humanos.
- Realizar un análisis del entorno desde la perspectiva de la DERECH.
- Realizar un análisis interno desde la perspectiva de la DERH.
- Fijar los objetivos y estrategias de RRHH.
- Conocer la aplicación de la estrategia.
- Analizar la evaluación de la estrategia, la auditoría social estratégica.

CONTENIDOS

1. Introducción.

- Antecedentes.
- Finalidad de la función de recursos humanos.
- Objetivos y políticas.
- Modelos generales de dirección de recursos humanos.
- Concepto y objeto de la dirección estratégica (DE)

2. La dirección estratégica de los recursos humanos (DERH).

- Conceptualización de la DERH.
- Relación entre la de y la DERH.
- Características diferenciadoras de la DERH frente a la dirección de recursos humanos no estratégica.
- El proceso de DERH.

3. El análisis del entorno desde la perspectiva de la derech.

- El entorno de la empresa.

- Factores constitutivos del entorno (general y específico, desde la perspectiva de los RRHH).
- Obtención de información sobre el entorno.

4. El análisis interno desde la perspectiva de la DERH

- La ventaja competitiva basada en los recursos humanos.
- Análisis de los recursos humanos.
- Matrices estratégicas.

5. Fijación de objetivos y estrategias de RRHH.

- Formulación de los objetivos globales de RRHH.
- La contextualización de las estrategias de RRHH.
- Criterios para la selección de estrategias de RRHH.
- Identificación de las estrategias de DRH.
- Estrategias genéricas de la empresa y definición de estrategias de RRHH.
- Métodos de selección de estrategias.
- Utilización de la gestión previsional de RRHH como prueba de la consistencia de las estrategias elegidas (GPRH)

6. La aplicación de la estrategia.

- Introducción.
- La estructura de aplicación de la estrategia.
- Establecimiento y ejecución de los planes de acción.

7. Evaluación de la estrategia. Auditoría social estratégica (A.S.E.)

- La evaluación de la estrategia en el proceso de DERH.
- Especificidad de la A.S.E.
- Niveles de auditoría de dirección de recursos humanos.
- La práctica de la A.S.E.
- Orientaciones en la recogida y análisis de la información para la auditoría de la actividad de la DERH.