MENTORING

Sku: 2163EC

Horas: 10

OBJETIVOS

Facilitar la integración del alumno en el entorno. Potenciar las habilidades y competencias sociales, de liderazgo y gestión de equipos. Aumentar el grado de satisfacción en el entorno.

CONTENIDOS

1. EL MENTORING A LO LARGO DE LA HISTORIA 2. DELIMITACIÓN DEL CONCEPTO DE MENTORING 3. DIFERENCIACIÓN CONCEPTUAL DE OTRAS DISCIPLINAS CAPACITADORAS 4. COACHING Y MENTORING: DEL AUTODESARROLLO GLOBAL, AL DESARROLLO E INTEGRACIÓN PROFESIONAL 5. FORMACIÓN Y MENTORING: DE LA TRANSMISIÓN DE CONOCIMIENTOS AL DESARROLLO INTEGRAL 6. ASESORÍA Y MENTORING: DE LA RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS, AL INCREMENTO DE HABILIDADES PROFESIONALES INTEGRADORAS 7. OBJETIVOS DE LA DISCIPLINA: LA FINALIDAD DEL MENTORING 8. ESPECIAL RESEÑA A LA GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO COMO OBJETIVO GLOBAL DEL MENTORING 9. PERFIL DEL MENTOR Y DEL ALUMNO: REQUISITOS PREDETERMINADOS 10. ERRORES EN EL PROCESO Y BENEFICIOS DEL MENTORING 11. CONCLUSIONES