



Metodología para la elaboración de un plan de igualdad en la empresa

Sku: 3245EC

Horas: 10

Formato: HTML

OBJETIVOS

- Conocer en qué consisten los planes de igualdad.
- Saber cuáles son las fases a seguir en un plan de igualdad.
- Dominar qué es el diagnóstico de situación y aspectos relacionados con el mismo.
- Adquirir conocimientos acerca del plan de igualdad y su ejecución, así como su seguimiento y evaluación.

CONTENIDOS

1. Introducción. ¿Qué empresas están obligadas a negociar planes de igualdad? Conceptos básicos en materia de igualdad. Delimitación conceptual de los planes de igualdad. Beneficios de los planes de igualdad en las organizaciones. **2. Fases del plan de igualdad.** Compromiso de la dirección. Competencias de la comisión de igualdad. **3. El diagnóstico de situación.** Características del diagnóstico de situación. Objetivos del diagnóstico. Etapas del proceso de diagnóstico. Áreas de intervención. Priorización áreas de intervención. **4. El plan de igualdad y su ejecución.** Aspectos integrantes de los planes de igualdad. **5. Seguimiento y evaluación.** Características del seguimiento y la evaluación. Protocolo de seguimiento de la ejecución de las medidas del plan. Protocolo de evaluación de la ejecución de las medidas del plan. Fases del proceso de evaluación.