



Objetivos estratégicos de los planes de igualdad

Sku: 3242EC

Horas: 10

OBJETIVOS

Conocer el derecho a la igualdad y cómo eliminar las desigualdades. Adquirir conocimientos acerca de las iniciativas que trabajan desde la igualdad. Saber la respuesta proporcionado de la cruz roja ante la igualdad de oportunidades. Dominar los efectos negativos de la igualdad propuesta en la legislación.

CONTENIDOS

1. El derecho a la igualdad y la eliminación de las desigualdades. Barreras de la mujer frente al trabajo productivo. Panorama español. Encuesta de calidad de vida en el trabajo (ECVT) de 2010. Índice de igualdad de género de 2013 de la comisión europea. Desigualdad en salarios y posición laboral. 2. Iniciativas que trabajan desde la igualdad. Acuerdos voluntarios para incrementar la participación de las mujeres en los puestos de dirección de las empresas. Programa de desarrollo directivo para predirectivas. Proyecto promociona. Programa ejecutivo de mujeres en la alta dirección. ¿Qué incluye este programa? ¿Cómo pueden implicarse las empresas? Entidades participantes. 3. La respuesta de cruz roja ante la igualdad de oportunidades. Puentes hacia el empleo. Campaña te corresponde. Nos corresponde. Esta es la realidad pero podemos dibujar otra y en nuestras manos está poder cambiar esa realidad. 4. Efectos negativos de la legislación en igualdad. La reducción de jornada. El contrato a tiempo parcial. Reforma del mercado laboral (RD 3/2012). Derechos de conciliación afectados por la reforma.