



PROLONGACIÓN DE LA VIDA ACTIVA

Sku: 4211EC

Horas: 10

OBJETIVOS

Conocer el proceso de internalización de la empresa. Analizar los enfoques en la dirección internacional de recursos humanos: expatriados y repatriados.

CONTENIDOS

1. Antecedentes. 2. Proceso de internacionalización de la empresa. 3. Enfoques en la dirección internacional de recursos humanos. 4. Expatriados y repatriados. La adaptación del expatriado: el choque cultural y sus determinantes. Repatriado: el choque cultural inverso. Determinantes de la adaptación del repatriado. 5. Prácticas de gestión de recursos humanos en un contexto global. 6. Tendencias actuales.