



TEORÍAS Y ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

Sku: 3847EC

Horas: 10

OBJETIVOS

Definir el concepto de organización, su origen y sus características. Enumerar y desarrollar los 4 enfoques empleados para el estudio de las organizaciones. Diferenciar entre el viejo paradigma y el nuevo paradigma del concepto organizativo. Distinguir los criterios que clasifican a las organizaciones. Desarrollar las dos estructuras principales de la organización, sus tipos y características. Conocer la importancia de conocer la información y las perspectivas a través de la cual se obtiene. Analizar los recursos y las capacidades de la organización y el efecto aprendizaje y el efecto experiencia.

CONTENIDOS

1. EL CONCEPTO DE ORGANIZACIÓN Y SU ORIGEN 1.1. DEFINICIÓN Y CARACTERÍSTICAS 1.2. LAS METAS DE LA ORGANIZACIÓN 1.3. LA MISIÓN Y LA ESTRATEGIA DE LA ORGANIZACIÓN 1.4. LA IMPORTANCIA DE LAS ORGANIZACIONES 1.5. LAS PRINCIPALES TEORÍAS ORGANIZACIONALES 2. LOS ENFOQUES EMPLEADOS PARA EL ESTUDIO DE LAS ORGANIZACIONES 3. EL NUEVO PARADIGMA ORGANIZATIVO 4. LA CLASIFICACIÓN DE LAS ORGANIZACIONES 4.1. SEGÚN SU ACTIVIDAD 4.2. SEGÚN SU ÁMBITO DE ACTUACIÓN 4.3. SEGÚN SU FINALIDAD 4.4. SEGÚN SU TAMAÑO 4.5. SEGÚN EL ORIGEN DEL CAPITAL 4.6. SEGÚN SU FORMA JURÍDICA 4.7. SEGÚN SU ESTRUCTURA DE MANDO 5. LA CULTURA ORGANIZACIONAL 6. EL PAPEL DE LA CULTURA EN LA ORGANIZACIÓN 7. EL DISEÑO DE LA ORGANIZACIÓN 7.1. LA ESTRUCTURA PRIMARIA 7.2. LA ESTRUCTURA OPERATIVA 8. LOS PROBLEMAS EN LA ORGANIZACIÓN 9. LA IMPORTANCIA DE LA INFORMACIÓN 10. LOS RECURSOS Y LAS CAPACIDADES DE LA ORGANIZACIÓN 10.1. IDENTIFICACIÓN DE LOS RECURSOS DE LA ORGANIZACIÓN 10.2. IDENTIFICACIÓN DE LAS CAPACIDADES 10.3. LAS RUTINAS ORGANIZATIVAS 11. EL EFECTO APRENDIZAJE Y EL EFECTO EXPERIENCIA 12. LA ORGANIZACIÓN: UNA PERSPECTIVA GLOBAL