



Alta Dirección y Liderazgo Estratégico.

Sku: 4098EC

Horas: 50

Formato: HTML

OBJETIVOS

En el transcurso de las sesiones de nuestra titulación en Liderazgo Estratégico y Alta Dirección veremos cómo puede llegar a realizarse una aproximación al comportamiento. Se hará, como decimos, a través de ciencias tales como la Economía y la Sociología.

No podemos obviar, por otra parte, que son muchas y muy numerosas las diversas disciplinas que han situado su investigación en esta área. Lo han hecho tanto dentro de las ciencias sociales como en el área de la salud. La realización de un análisis estratégico nos va a permitir ver las áreas de mejora y de cambio. Con ello vamos a conseguir los objetivos estratégicos que nos proponemos para la empresa.

A la alta dirección se le encomienda la necesidad de conseguir los objetivos empresariales. Cualesquiera que sean estos, una vez establecidos. Además tienen el deber fundamental de no apartarse de la misión y establecer una política adecuada. Esta política, además, deberá estar conforme a la cultura de la empresa o la compañía en cuestión.

CONTENIDOS

Tema 1. Influencia del líder en la empresa.

1. Liderazgo y motivación.
2. Inteligencia emocional.
3. Motivación en la empresa.
4. Motivación aplicada y aumento del rendimiento.
5. Gestión del cambio en las organizaciones.

Tema 2. Habilidades para la alta dirección.

1. Gestión del tiempo para directivos.
2. Negociación avanzada.

3. La gestión y resolución del conflicto.
4. Gestión eficaz de reuniones.
5. Delegar.
6. Trabajo en equipo.
7. Mejora de habilidades. Empowerment.

Tema 3. Gestión de la responsabilidad social.

1. Qué es la responsabilidad social corporativa.
2. La gestión de la imagen corporativa.
3. Modelos de gestión de la RSC en compañías líderes.

Tema 4. Gestión del talento.

1. Gestión del talento individual y colectivo.
2. Employerbranding como estrategia de atracción del talento.
3. La gestión de las competencias para el talento.
4. La dirección de personas.
5. Dirección estratégica de RRHH.
6. La captación del talento.
7. Organización del capital humano.
8. La valoración del desempeño.