



Gestión Eficaz de Equipos de Trabajo.

Sku: 123EC

Horas: 50

Formato: HTML

OBJETIVOS

La Gestión Eficaz de los Equipos de Trabajo es un hándicap cada día más imprescindible en las corporaciones. El programa de estudios de nuestro curso especializado en Gestión Eficaz de Equipos de Trabajo es una gran apuesta de formación en el apasionante mundo de los Recursos Humanos.

En el caso de esta compañía, contamos con uno de los más avanzados programas de estudios. Además, nuestras prestaciones son las mejores con las que el alumno se puede encontrar. La formación en Gestión Eficaz de Equipos de Trabajo es una de nuestras ofertas formativas más destacadas.

Contar con una de estas titulaciones, especializadas en el mundo de los Equipos de Trabajo es premisa de éxito. Se tiene en cuenta, sobre todo, que un alumno cuente con una titulación tan destacada a la hora de seleccionarlo para un puesto en una gran empresa.

Esta diferencia es significativa y muy tenida en cuenta por entrevistadores a lo largo y ancho del mundo laboral.

CONTENIDOS

Tema 1. Liderazgo y motivación.

1. Habilidades directivas: concepto.
2. Liderazgo.
3. Motivación.
4. Inteligencia emocional.

Tema 2. Formación y desarrollo.

1. Conceptos.
2. Importancia y aplicaciones de la formación y desarrollo.
3. El plan de formación empresarial.
4. Tendencias actuales de la formación.

Tema 3. Gestión del tiempo.

1. Introducción a la gestión del tiempo.
2. Planificar y priorizar para la obtención de resultados.
3. Hábitos que podemos cambiar para una gestión eficaz del tiempo.
4. Los ladrones del tiempo.
5. El uso de las nuevas tecnologías en la gestión del tiempo.
6. Las reuniones de trabajo.

Tema 4. Técnicas de negociación.

1. La negociación y su entorno.
2. Estilos de negociación.
3. El proceso de negociación.
4. Tácticas de negociación.

Tema 5. Resolución de conflictos.

1. Antecedentes de la resolución de conflictos.
2. Delimitación de los conflictos.
3. El proyecto de intervención en los conflictos.
4. Papel de la ética en la resolución de conflictos.
5. Diferentes herramientas de la resolución de conflictos.
6. Otros conceptos clave.
7. Conclusiones.