



Igualdad de género y oportunidades

Sku: 0473_V2

Horas: 20

OBJETIVOS

- Identificar los momentos clave de la historia de las mujeres.
- Diferenciar entre sexo, género y estereotipo.
- Diferenciar entre igualdad formal e igualdad real.
- Identificar los indicadores de las situaciones de desigualdad actuales en el mundo del trabajo, frente a los niveles de igualdad alcanzados.
- Mostrar receptividad para el desarrollo de valores a favor de la igualdad entre mujeres y hombres.

CONTENIDOS

UD1. Antecedentes de la Igualdad de Oportunidades. UD1. Antecedentes de la igualdad de oportunidades. 1.1. Introducción. 1.1.1. Evolución en España. 1.2. Conclusión. UD2. Marco conceptual de la igualdad. 2.1. Sistema sexo/género. 2.2. Socialización diferencial. 2.3. Lenguaje sexista. 2.4. Reparto de responsabilidades familiares y tareas domésticas. 2.5. Igualdad formal e igualdad real. UD3. Situación actual de la participación de las mujeres. 3.1. Introducción. 3.2. Participación económica. 3.3. Participación política. 3.4. Participación socioeducativa. 3.5. La igualdad de oportunidades contribuye a la mejora en el empleo. UD4. Normativa y políticas de igualdad. 4.1. Introducción. 4.2. Avance en Europa y España en política de igualdad. 4.2.1. Europa. 4.2.2. España. 4.3. Políticas de igualdad de género. 4.4. Real Decreto-ley 6/2019, de 1 de marzo, de medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación. 4.4.1. Aspectos generales del Decreto. 4.4.2. Medidas novedosas. 4.5. Real Decreto 901/2020, de 13 de octubre, por el que se regulan los planes de igualdad y su registro y se modifica el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo. 4.5.1. Aspectos generales del Decreto. 4.5.2. Procedimiento de negociación de los Planes de Igualdad. 4.5.3. Contenido de los Planes de Igualdad y Registro. 4.6. Real Decreto 902/2020, de 13 de octubre, de igualdad retributiva entre mujeres y hombres. 4.6.1. Aspectos generales del Decreto. 4.6.2. Registro retributivo. 4.6.3. Auditoría Retributiva. UD5. Elaboración de un plan de igualdad en la empresa. 5.1. Qué es

un plan de igualdad y cómo se realiza. 5.2. Compromiso de la Empresa. 5.3. Comisión Negociadora del plan de Igualdad. 5.4. Elaboración del diagnóstico. 5.5. Diseño y negociación del Plan de Igualdad. 5.6. Implantación del Plan de Igualdad. 5.7. Seguimiento y evaluación.