



## **ADGD129PO Gestión de recursos humanos.**

**Sku:** PS00054

**Horas:** 50

### **OBJETIVOS**

- Adquirir una visión global de la gestión de una pyme en aspectos económico-financieros, mercantiles, laborales y fiscales así como conocer los fundamentos básicos de la planificación y gestión empresarial, aportando un grado de innovación, y proporcionar las herramientas necesarias para gestionar y liderar personas y organizaciones.

### **CONTENIDOS**

#### **Unidad 1. La PYME en el entorno general de la empresa.**

1. La empresa y el entorno empresarial.
2. Tipologías de empresas. La PYME.
3. Puesta en marcha de una empresa.
4. Formas Jurídicas de una empresa.
5. Constitución de una empresa: trámites de obligado cumplimiento.
6. Conceptos y Expresiones clave en Gestión de PYMES.
7. Ciclo de vida de una PYME.

#### **Unidad 2. La gestión de las áreas funcionales principales de una PYME.**

1. Estrategia empresarial.
2. Dirección de Márketing.
3. Dirección Comercial y Técnicas de Venta.
4. Dirección de Producción: plan de producción y compras.
5. Dirección Financiera.
6. Dirección de Recursos Humanos.

#### **Unidad 3. Gestión económico-financiera en la PYME.**

1. Contabilidad: El Plan General Contable.
2. Fuentes de financiación para la PYME.
3. Contabilidad de Costes.
4. Control de Gestión.
5. Gestión de la Calidad.
6. Responsabilidad Social Corporativa (RSC).

#### **Unidad 4. Fiscalidad, tributación y legislación laboral en la PYME.**

1. Obligaciones fiscales como autónomo.
2. Obligaciones fiscales como sociedad.
3. Legislación laboral.
4. Principales responsabilidades y deberes de las empresas en materia de medio ambiente y seguridad laboral.