



Sistemas de Retribución por Evaluación del Trabajador

Sku: PH02B03C04

Horas: 10

Formato: HTML

OBJETIVOS

- Demostrar la importancia de valorar los resultados de los trabajadores y a partir de ellos compensar de una forma más óptima.
- Identificar las competencias clave, cómo se evalúan y relacionan con sistemas de retribución.

OBSERVACIONES

- Con este contenido de curso profesional el alumno aprenderá a desarrollar políticas retributivas basada en los resultados de los trabajadores, así como el concepto de competencia profesional y sub relación con el sistema de retribución.

CONTENIDOS

1. Dirección por Objetivos. 1.1 La valoración de resultados. 1.2 La dirección por objetivos (DPO). 1.3 ¿Cómo debe ser un sistema de valoración de los resultados? 1.4 Implantación de una dirección por objetivos. 1.5 Beneficios asociados a la DPO y limitaciones habituales al implantarla. 1.6 La importancia de la motivación. 1.7 Inconvenientes de la implantación de un Sistema de Dirección por Objetivos. 1.8 D.P.O. y empowerment. 1.9 Elementos comunes del empowerment y la DPO. **2. Evaluación del Desempeño.** 2.1 Valorando competencias. 2.2 ¿Qué entendemos por competencias laborales? 2.3 Características básicas de la evaluación del desempeño. 2.4 Métodos para evaluar el desempeño. 2.5 Proceso de evaluación del desempeño. 2.6 Planificación. 2.7 Puesta en marcha o implantación. 2.8 Resultados obtenidos y decisiones aceptadas. 2.9 Evaluación del proceso.