



# Sistemas de Retribución en las Organizaciones

**Sku:** PH02B03C01

**Horas:** 20

**Formato:** HTML

## OBJETIVOS

- Conocer la importancia de la gestión de la compensación en las compañías.
- Visibilizar los distintos tipos de retribución que existen y las diferencias entre los mismos.
- Demostrar la importancia de valorar los resultados de los trabajadores y a partir de ellos compensar de una forma más óptima.
- Identificar las competencias clave, cómo se evalúan y relacionan con sistemas de retribución.

## OBSERVACIONES

- Con este contenido de curso profesional el alumno aprenderá los conceptos de compensación y beneficios dentro de una empresa y cuáles son sus principales funciones en la gestión de los recursos humanos, abarcando aspectos como los tipos de retribución y el diseño de políticas retributivas para un sistema justo y competitivo

## CONTENIDOS

### Unidad 1. Compensación y Beneficios.

1. Concepto de retribución.
2. Importancia de la compensación.
3. Objetivos de la compensación. 3.1 Compensación total. 3.2 Tendencias en compensación.

### Unidad 2. Políticas Retributivas.

1. Salario fijo. 1.1 Estructura legal del salario fijo. 1.2 ¿En qué nos podemos basar para establecer cuál será el salario fijo en nuestra empresa?
2. Retribución variable. 2.1 Formas de retribución variable más habituales.
3. Retribución en especie.
4. Retribución flexible.
5. Retribución y teletrabajo. 5.1 ¿Cómo afecta el teletrabajo a la retribución?

### **Unidad 3. Dirección por Objetivos.**

1. La valoración de resultados.
2. La dirección por objetivos (DPO). 2.1 ¿Cómo debe ser un sistema de valoración de los resultados?
3. Implantación de una dirección por objetivos. 3.1 Beneficios asociados a la DPO y limitaciones habituales al implantarla. 3.2 La importancia de la motivación. 3.3 Inconvenientes de la implantación de un Sistema de Dirección por Objetivos.
4. D.P.O. y empowerment. 4.1 Elementos comunes del empowerment y la DPO.

### **Unidad 4. Evaluación del Desempeño.**

1. Valorando competencias. 1.1 ¿Qué entendemos por competencias laborales?
2. Características básicas de la evaluación del desempeño. 2.1 Métodos para evaluar el desempeño.
3. Proceso de evaluación del desempeño. 3.1 Planificación. 3.2 Puesta en marcha o implantación. 3.3 Resultados obtenidos y decisiones aceptadas. 3.4 Evaluación del proceso.