



Despido Disciplinario

Sku: PH02B05C03

Horas: 10

Formato: HTML

OBJETIVOS

- Identificar en qué supuestos se debe proceder a la aplicación de un despido disciplinario.
- Evaluar los riesgos de un despido ante una reclamación judicial.
- Conocer las pautas de actuación necesarias en un despido.
- Cuantificar el coste real de un despido.

OBSERVACIONES

- Con este contenido de curso profesional el alumno aprenderá el concepto de despido disciplinario, abarcando su correcta aplicación, así como los costes que este conlleva.

CONTENIDOS

Unidad 1. Disciplinario.

1. Causas del despido disciplinario.
2. Formalidades del despido disciplinario.

Unidad 2. Efectos.

1. La reclamación del despido. 1.1 Procedencia del despido. 1.2 Improcedencia del despido. 1.3 Nulidad del despido.

Unidad 3. Formalidades.

1. Despido Disciplinario (art. 55.1 T.R.L.E.T.).
2. Despido Objetivo (art. 53.1 T.R.L.E.T.).

3. Despido Colectivo (art. 51 T.R.L.E.T.).

Unidad 4. Indemnización.

1. Indemnización. 1.1 El salario en la indemnización. 1.2 La antigüedad en la indemnización.
2. Tributación de las indemnizaciones.
3. Cotización.