



# Despido Objetivo y Colectivo

**Sku:** PH02B05C04

**Horas:** 13

**Formato:** HTML

## OBJETIVOS

- Identificar en qué supuestos se debe proceder a la aplicación de un despido objetivo.
- Delimitar despidos colectivos frente a despidos individuales.
- Evaluar los riesgos de un despido ante una reclamación judicial.
- Conocer las pautas de actuación necesarias en un despido.
- Cuantificar el coste real de un despido.

## OBSERVACIONES

- Con este contenido de curso profesional el alumno aprenderá el concepto de despido objetivo y colectivo, abarcando su correcta aplicación, así como las consecuencias jurídicas y costes que este conlleva.

## CONTENIDOS

**1. Objetivo.** 1.1 El despido Objetivo. Causas. 1.2 Despido objetivo. Formalidades (art. 53 T.R.L.E.T.). **2. Colectivo.** 2.1 Despido Colectivo 2.2 Procedimiento. **3. Efectos.** 3.1 La reclamación del despido. 3.2 Procedencia del despido. 3.3 Improcedencia del despido. 3.4 Nulidad del despido. **4. Formalidades.** 4.1 Despido Disciplinario (art. 55.1 T.R.L.E.T.). 4.2 Despido Objetivo (art. 53.1 T.R.L.E.T.). 4.3 Despido Colectivo (art. 51 T.R.L.E.T.) **5. Indemnización.** 5.1 Indemnización. 5.2 El salario en la indemnización. 5.3 La antigüedad en la indemnización. 5.4 Tributación de las indemnizaciones. 5.5 Cotización.