



# Gestión de los Despidos en el Ámbito Laboral

**Sku:** PH02B05C01

**Horas:** 25

**Formato:** HTML

## OBJETIVOS

- Utilizar correctamente la figura del despido en una empresa en el contexto de fuentes de derecho laboral.
- Delimitar correctamente la tipología de despido ante un supuesto de hecho.
- Identificar en qué supuestos se debe proceder a la aplicación de un despido disciplinario.
- Identificar en qué supuestos se debe proceder a la aplicación de un despido objetivo.
- Delimitar despidos colectivos frente a despidos individuales.
- Evaluar los riesgos de un despido ante una reclamación judicial.
- Conocer las pautas de actuación necesarias en un despido.
- Cuantificar el coste real de un despido.
- Generar toda la documentación legalmente establecida en un despido.
- Adaptar las medidas empresariales a los pronunciamientos judiciales recientes.

## OBSERVACIONES

- Con este contenido de curso profesional el alumno aprenderá el concepto de despido como acción compleja que requiere de causa y de un profundo análisis, abarcando su tipología y aplicación, así como las consecuencias jurídicas y costes que este conlleva.

## CONTENIDOS

### Unidad 1. Conceptos.

1. Concepto de despido y diferenciación de otras figuras.
2. El convenio colectivo de un despido.
3. El contrato de trabajo como manifestación de la voluntad de las partes.

4. El principio de proporcionalidad frente a otras fórmulas: la razonabilidad del despido.

## **Unidad 2. Tipologías.**

1. Criterios de clasificación de un despido.
2. Tipología de despidos según sus causas.
3. Tipología de despidos según sus efectos.
4. Tipología de despidos según el número de trabajadores afectados.

## **Unidad 3. Disciplinario.**

1. Causas del despido disciplinario.
2. Formalidades del despido disciplinario.

## **Unidad 4. Objetivo.**

1. El despido Objetivo. Causas.
2. Despido objetivo. Formalidades (art. 53 T.R.L.E.T.).

## **Unidad 5. Colectivo.**

1. Despido Colectivo.
2. Procedimiento.

## **Unidad 6. Efectos.**

1. La reclamación del despido. 1.1 Procedencia del despido. 1.2 Improcedencia del despido. 1.3 Nulidad del despido.

## **Unidad 7. Formalidades.**

1. Despido Disciplinario (art. 55.1 T.R.L.E.T.).
2. Despido Objetivo (art. 53.1 T.R.L.E.T.).
3. Despido Colectivo (art. 51 T.R.L.E.T.).

## **Unidad 8. Indemnización.**

1. Indemnización. 1.1 El salario en la indemnización. 1.2 La antigüedad en la indemnización.
2. Tributación de las indemnizaciones.
3. Cotización.

## **Unidad 9. Gestión documental.**

1. Recibo de Finiquito.
2. Gestión Seguridad Social.
3. Obligaciones Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).
4. Certificados vinculados a la finalización de la relación laboral en determinados tipos de contrato: contratos en prácticas y formativos.

## **Unidad 10. Jurisprudencia.**

1. La importancia de la correcta identificación de un despido colectivo. Análisis de la sentencia del Tribunal supremo de 4 de abril de 2019; N.º de recurso 165/2018.
2. Cuantías determinantes en el cálculo de la indemnización. Análisis de la sentencia del Tribunal supremo de 14 de junio de 2018; N.º de recurso 414/2017.
3. Sucesiones de empresa: despidos improcedentes. Análisis de la sentencia del Tribunal Supremo de 26 de marzo de 2019; N.º de Recurso 1916/2017.
4. La importancia de los plazos en un despido como elemento de seguridad jurídica. Análisis de la sentencia del Tribunal Supremo de 19 de febrero de 2019; N.º de recurso 971/2017.
5. Compensación de indemnización por despido improcedente con contratos temporales fraudulentos. Análisis sentencia del Tribunal Supremo de 14 de febrero de 2019; N.º de recurso 1802/2017.