



# Fidelización del Talento en las Organizaciones

**Sku:** PH02B02C03

**Horas:** 20

**Formato:** HTML

## OBJETIVOS

- Entender las claves del contexto actual en la gestión de Recursos Humanos.
- Conocer las características de las nuevas generaciones que conforman el actual mercado de trabajo.
- Conocer el nuevo rol de Recursos Humanos especialmente en el ámbito de la gestión del Talento.
- Conocer como se lleva a cabo un proceso de acogida en la empresa.
- Diseñar propuestas atractivas e innovadoras en los procesos de acogida.
- Saber identificar el potencial y establecer planes de carrera.
- Aprender a diseñar un modelo de evaluación del desempeño.
- Conocer diferentes alternativas innovadoras para desarrollar el talento: formación, coaching, mentorin
- Conocer diferentes formas innovadoras de mejorar la experiencia del empleado.
- Identificar las diferentes formas de compensar a los empleados
- Abordar el concepto de clima laboral y determinar su impacto en la fidelización del talento.

## OBSERVACIONES

- Con este contenido de curso profesional el alumno aprenderá el concepto de gestión del talento en la empresa, abarcando aspectos como las características del entorno laboral y el nuevo rol de los RRHH, la aplicación correcta del proceso de acogida, así como las técnicas de desarrollo y fidelización del talento.

## CONTENIDOS

**Unidad 1. Entorno laboral actual.**

1. El contexto actual.
2. Las nuevas generaciones en el entorno laboral: Millennials y Centennials.
3. Hacia una nueva gestión del Talento.

## **Unidad 2. Proceso de acogida.**

1. ¿Qué es el 'onboarding'?
2. Objetivos de un proceso de 'onboarding'
3. Fases del proceso
4. Medios y herramientas en los procesos onboarding
5. Propuestas innovadoras en onboarding

## **Unidad 3. Técnicas de desarrollo del Talento.**

1. Identificación del potencial
2. Qué es el potencial
3. Identificación y evaluación del potencial en las organizaciones
4. Evaluación del desempeño
5. Qué KPIs se miden en la evaluación del desempeño 5.1. Tipos de evaluación del desempeño
6. Beneficios de implantar la evaluación del desempeño
7. Alternativas innovadoras para desarrollar el talent 7.1 El coaching 7.2 El mentoring

## **Unidad 4. Estrategias de fidelización del Talento.**

1. Experiencia del empleado 1.1 Cultura empresarial 1.2 Tipos de cultura empresarial 1.3 El liderazgo. Estilos de liderazgo 1.4 La empresa saludable 1.5 La felicidad en el trabajo 1.6 El teletrabajo y otras tendencias innovadoras
2. La comprensión total
3. Clima laboral 3.1 Factores que componen el clima laboral 3.2 Impacto de un mal clima laboral en la empresa