



El Contrato por Cuenta Ajena en la Relación Laboral

Sku: PH02B06C02

Horas: 8

Formato: HTML

OBJETIVOS

- Confeccionar un contrato con los elementos necesarios.
- Elementos susceptibles de modificación contractual.
 - Actuación de la inspección de trabajo.
 - Incentivos en materia de contratación.

OBSERVACIONES

- Con este contenido de curso profesional el alumno aprenderá a realiza un contrato laboral de forma correcta, abarcando los incentivos en materia de contratación, así como los aspectos a tratar en caso de inspección laboral.

CONTENIDOS

1. Elementos 1.1 El contrato de trabajo laboral. 1.2 Elementos esenciales. 1.3 Capacitación de las partes. 1.4 Requisitos específicos. 1.5 Forma del contrato. 1.6 Nulidad del contrato. 1.7 El precontrato. 1.8 El periodo de prueba. 1.9 Forma. 1.10 Duración. **2. Configuración** 2.1 Modificación del contrato de trabajo. 2.2 Mutuo acuerdo de las partes. 2.3 Unilateral del empresario. 2.4 Movilidad funcional. 2.5 Movilidad geográfica. 2.6 Movilidad sustanciales. 2.7 A instancias del trabajador. 2.8 Proceso concursal. **3. Inspección** 3.1 La Inspección de trabajo. 3.2 Funciones. 3.3 Actuaciones. 3.4 Control del fraude en la contratación y en el empleo. 3.5 Control contratación temporal. 3.6 Normativa vinculante y convenios colectivos. **4. Incentivos** 4.1 Tipología de inventivos. 4.2 Requisitos y exclusiones. 4.3 Bonificaciones y reducciones de cuotas a la Seguridad Social. 4.4 Otros canales de acceso. 4.5 Incentivos actuales. 4.6 Contratación indefinida inicial. 4.7 Transformación en indefinidos. 4.8 Contratos temporales. 4.9 Formativos y Prácticas. 4.10 Interinidad. 4.11 Otros colectivos.