



Tipología de Contratos Temporales.

Sku: PH02B06C03

Horas: 10

Formato: HTML

OBJETIVOS

- Identificar correctamente un contrato temporal.
- Identificar correctamente un contrato para la formación y el aprendizaje.
- Identificar correctamente un contrato en prácticas.
- Identificar correctamente un contrato de relevo y de jubilación anticipada.
- Actuación de la inspección de trabajo.

CONTENIDOS

1. Contrato Laboral Temporal 1.1 Contrato de obra y servicio. 1.2 Objeto. 1.3 Formalidades y características. 1.4 Duración. 1.5 Contrato eventual. 1.6 Objeto. 1.7 Formalidades y características. 1.8 Duración. 1.9 Contrato de interinidad. 1.10 Objeto. 1.11 Formalidades y características. 1.12 Duración. **2. Contrato Labora Formación y aprendizaje.** 2.1 Objeto del contrato. 2.2 Características y requisitos de los trabajadores. 2.3 Contrato para la formación y el aprendizaje: colectivos. 2.4 Duración. 2.5 Tiempo de trabajo. 2.6 Salario. 2.7 Acción protectora de la Seguridad Social. 2.8 Actividad formativa. 2.9 Acuerdo de la actividad formativa. 2.10 Incentivos. **3. Contrato Laboral en prácticas.** 3.1 Objeto de contrato. 3.2 Características y requisitos de los trabajadores. 3.3 Contrato laboral en prácticas: títulos necesarios. 3.4 Duración. 3.5 Salario y tiempo de trabajo. 3.6 Acción protectora de la Seguridad Social. 3.7 Empresas de trabajo temporal y discapacitados. 3.8 Incentivos. **4. Relevo y Jubilación anticipada** 4.1 El contrato de jubilación parcial. 4.2 Concepto y requisitos de acceso a la jubilación parcial. 4.3 Objeto y características del contrato de jubilación parcial. 4.4 El contrato de Relevo. 4.5 Objeto. 4.6 Requisitos. 4.7 Incentivos. **5. Inspección** 5.1 La Inspección de trabajo. 5.2 Funciones. 5.3 Actuaciones. 5.4 Control del fraude en la contratación y en el empleo. 5.5 Control contratación temporal. 5.6 Normativa vinculante y convenios colectivos.