



# Los Datos en People Analytics

**Sku:** PH02B08C04

**Horas:** 8

**Formato:** HTML

## OBJETIVOS

- Establecer relaciones entre resultados de negocio y procesos de RRHH.
- Elegir el tipo de datos correcto.
- Preparar un set de datos limpio y ordenado.
- Saber elegir el tipo de análisis de datos indicado para cada set de datos.

## OBSERVACIONES

- Con este contenido de curso profesional el alumno aprenderá a manejar los datos en la metodología People Analytics, abarcando aspectos como definir las preguntas adecuadas, seleccionar los datos, organizar los datos de forma correcta, así como los tipos de análisis de datos.

## CONTENIDOS

**1. Preguntas Adecuadas.** 1.1 Haciendo las preguntas adecuadas. 1.2 ¿Por qué comenzamos? 1.3 Creando valor desde la función de RRHH. 1.4 So That Statement. 1.5 El Flujo de Valor en RRHH. **2. Selección de datos.** 2.1 Seleccionando los datos. 2.2 Cómo se generan los datos. 2.3 La importancia del contexto. 2.5 El grado de completitud de los resultados. 2.6 Precauciones con el uso de datos. Compliance. **3. Data cleansing.** 3.1 Data Cleansing. 3.2 ¿Por qué es importante? 3.3 La correcta gestión de los datos. 3.4 Consideraciones previas al Data Cleansing. **4. Tipos de análisis de datos.** 4.1 Los aspectos básicos del Análisis de Datos. 4.2 Ejemplos de Análisis.