



# Iniciación al People Analytics

**Sku:** PH02B08C02

**Horas:** 20

**Formato:** HTML

## OBJETIVOS

- Saber situar las distintas disciplinas que dan origen a las Analíticas de RRHH.
- Enumerar qué competencias y habilidades se requieren para el análisis de datos de RRHH.
- Auditar su propia empresa y situarla en el nivel de madurez y reporting correspondiente.
- Diferenciar cada uno de los 5 pasos del Ciclo de Análisis de Datos de RRHH.
- Conocer las características que conforman un Business Case apto para el Análisis de Datos de RRHH.
- Conocer las posibles dificultades que pueden surgir al adoptar una metodología de People Analytics.
- Establecer relaciones entre resultados de negocio y procesos de RRHH.
- Elegir el tipo de datos correcto.
- Preparar un set de datos limpio y ordenado.
- Saber elegir el tipo de análisis de datos indicado para cada set de datos.

## OBSERVACIONES

- Con este contenido de curso profesional el alumno tendrá una exposición principalmente teórica que le ayudará como profesional de RRHH a comprender las definiciones básicas de lo que son las People Analytics, qué necesita para implantarlas en su Departamento, qué problemas se encontrará, etc.

## CONTENIDOS

**1. Fundamentos.** 1.1 Origen y breve historia de las People Analytics. 1.2 Hacia la primera definición de las People Analytics. **2. Competencias requeridas.** 2.1 ¿Qué conocimientos necesito? 2.2 Business. 2.3 Recursos Humanos. 2.4 Análisis de datos. 2.5 IT. **3. El punto de**

**partida.** 3.1 El punto de partida. 3.2 El test de auditoría. 3.3 Interpretando resultados. **4. Ciclo de análisis de datos.** 4.1 El ciclo de Análisis de Datos de RRHH. **5. Business Case.** 5.1 El Business Case. 5.2 El jefe de personal vs el Human Resource Business Partner. 5.3 Respondiendo las preguntas de la jerarquía. 5.4 La presentación del Business Case. 5.5 Consejos útiles. **6. Implantación.** 6.1 Implantando un mindset analítico en los Recursos Humanos. 6.2 ¿A qué nivel queremos que los datos guíen nuestras decisiones? 6.3 ¿Qué hallazgos queremos encontrar? 6.4 ¿Quién va a recibir nuestras averiguaciones? 6.5 Planeando pequeñas victorias a corto plazo. **7. Preguntas Adecuadas.** 7.1 Haciendo las preguntas adecuadas. 7.2 ¿Por qué comenzamos? 7.3 Creando valor desde la función de RRHH. 7.4 So That Statement. 7.5 El Flujo de Valor en RRHH. **8. Selección de datos.** 8.1 Seleccionando los datos. 8.2 Cómo se generan los datos. 8.3 La importancia del contexto. 8.4 El grado de completitud de los resultados. 8.5 Precauciones con el uso de datos. Compliance. **9. Data cleansing.** 9.1 Data Cleansing. 9.2 ¿Por qué es importante? 9.3 La correcta gestión de los datos. 9.4 Consideraciones previas al Data Cleansing. **10. Tipos de análisis de datos.** 10.1 Los aspectos básicos del Análisis de Datos. 10.2 Ejemplos de Análisis.