



# Aplicación Práctica del People Analytics

**Sku:** PH02B08C05

**Horas:** 20

**Formato:** HTML

## OBJETIVOS

- Preparar un set de datos limpio y ordenado a partir de un CSV.
- Crear tablas dinámicas y estudiar sus datos en ellas.
- Llegar a respuestas con el uso de tablas dinámicas y crea gráficos a partir de estas para Reporting Básico.
- Conocer las funciones básicas de Microsoft Power BI y es capaz de instalarlo.
- Establecer relaciones entre Excel y Power BI para Reporting Avanzado.
- Conocer los conceptos básicos de estadística.
- Instalar R, R Studio y realizar operaciones sencillas.
- Ejecutar análisis sencillos (Correlación, etc).
- Ejecutar análisis estadísticos más complejos (Regresión múltiple, etc).
- Entender y ser capaz de realizar un ONA.

## OBSERVACIONES

- Con este contenido de curso profesional el alumno aprenderá a llevar a cabo la aplicación práctica del People Analytics, abarcando aspectos como el Análisis Descriptivo y Reporting, así como el Análisis Estadístico

## CONTENIDOS

**1. Preparación de datos en Excel.** 1.1 Preparando los datos en MS Excel. 1.2 Limpiando los datos. 1.3 La protección de datos. **2. Examen de datos.** 2.1 Examinando datos en MS Excel. 2.2 Conociendo las Tablas Dinámicas de (Pivot Tables). 2.3 Creando los charts y gráficos para Reporting. 2.4 Una breve consideración al Reporting y los Stakeholders. **3. Reporting Básico.** 3.1 Reporting básico. 3.2 Métricas para Reporting Básico. 3.3 Introducción a los KPI. **4. Fundamentos Power BI.** 4.1 Introducción a Microsoft Power BI. 4.2 Requerimientos del Sistema. 4.3 Instalando Power BI. 4.4 Conociendo Power BI. 4.5 Una

primera toma de contacto con Power BI. **5. Reporting Avanzado.** 5.1 Reporting Avanzado. 5.2 Correspondencia entre resultados de negocio y procesos de RRHH. 5.3 Estableciendo el origen de los datos. Selección de métricas y gráficos. 5.4 Confección de gráficas y elementos visuales. 5.5 Confección final del Reporte según los destinatarios (Stakeholders). **Unidad 6. Estadísticas.** 6.1 Estadística aplicada a los Recursos Humanos: Introducción. 6.2 ¿Cómo puede ayudar la Estadística a gestionar los RRHH? 6.3 Estadística descriptiva en los Recursos Humanos. 6.4 La Unidad Tipificada (Z-Score). 6.5 Estadística Inferencial en los Recursos Humanos. **7. Introducción a R.** 7.1 ¿Qué es R? 7.2 Descargando e instalando R/R Studio. 7.3 Primeras operaciones en R. 7.4 Importancia de datos en R. **8. R Nivel 1.** 8.1 Estadísticas de RRHH en R-Parte I. 8.2 La correlación en el Test de Correlación (Pearson). 8.3 Prueba "T" de Student o t-test. **9. R Nivel 2.** 9.1 Estadísticas de RRHH en R-Parte II. 9.2 Registro Lineal. 9.3 Regresión Múltiple. **10. ONA.** 10.1 Organizational Network Analysis. 10.2 Introducción.