



Novedades laborales.

Sku: PH02B10C02

Horas: 10

Formato: HTML

OBJETIVOS

- Conocer los incentivos
- Generar recibos de registro horario y de horas
- Adaptar las medidas empresariales a los pronunciamientos judiciales
- Singularidades ERTES en el año 2020 (COVID19).

CONTENIDOS

Unidad 1. Incentivos

1. Tipología de incentivos. 1.1 Requisitos y exclusiones. 1.2 Bonificaciones y reducciones de cuotas a la Seguridad Social. 1.3 Otros canales de acceso.
2. Incentivos actuales. 2.1 Contratación indefinida inicial. 2.2 Transformación en indefinidos.
3. Contratos temporales. 3.1 Formativos y Prácticas. 3.2 Interinidad. 3.3 Otros colectivos.

Unidad 2. Novedades legislativas.

1. Obligaciones en materia de registro de jornada.
2. Obligaciones en materia de contratos a tiempo parcial.
3. Obligaciones en materia de registro de horas extraordinarias.
4. Obligaciones registrales en base al Real Decreto-ley 6/2019, de 1 de marzo, de medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación.
5. Aplicaciones de nóminas. Aspectos a considerar en su elección.

Unidad 3. Jurisprudencia.

1. La importancia de la correcta identificación de un despido colectivo. Análisis de la sentencia del Tribunal supremo de 4 de abril de 2019; N.º de recurso 165/2018.

2. Cuantías determinantes en el cálculo de la indemnización. Análisis de la sentencia del Tribunal supremo de 14 de junio de 2018; N.º de recurso 414/2017.
3. Sucesiones de empresa: despidos improcedentes. Análisis de la sentencia del Tribunal Supremo de 26 de marzo de 2019; N.º de Recurso 1916/2017.
4. La importancia de los plazos en un despido como elemento de seguridad jurídica. Análisis de la sentencia del Tribunal Supremo de 19 de febrero de 2019; N.º de recurso 971/2017.
5. Compensación de indemnización por despido improcedente con contratos temporales fraudulentos. Análisis sentencia del Tribunal Supremo de 14 de febrero de 2019; N.º de recurso 1802/2017.

Unidad 4. ERTES COVID 2020/2021: ERTES COVID-19

1. ERTES fuerza mayor vinculados COVID-19 1.1 Expedientes fuerza mayor- Real Decreto-Ley 8/2020, de 17 de marzo 1.2 Expedientes fuerza mayor disposición adicional primera apartado 2 – ERTES rebrote- Real Decreto-Ley 24/2020, de 26 de junio 1.3 Expedientes de regulación de empleo temporal por impedimento o limitaciones de actividad 1.4 Salvaguarda del empleo y limitaciones en relación al reparto de dividendos y transparencia fiscal.
2. ERTES causas económicas, técnicas, organizativas y de producción vinculados COVID-19 (ERTES- ETOP)
3. Medidas extraordinarias de protección de las personas trabajadoras