



# Evaluación de Competencias para Evaluadores

**Sku:** PH02B11C02

**Horas:** 12

**Formato:** HTML

## OBJETIVOS

- Saber qué es una competencia.
- Diferenciar entre objetivos y competencias.
- Saber cómo evaluar en un colaborador las competencias establecidas.
- Conocer cuáles son las fases de una entrevista de evaluación del desempeño y qué hacer en cada una de ellas.
- Poder plantear diferentes acciones de desarrollo para mejorar competencias.
- Saber qué acciones implementar para evitar problemas de la evaluación por competencias.

## OBSERVACIONES

- Con este contenido de curso profesional el alumno aprenderá la base de la gestión por competencias y la evaluación de las mismas, abarcando la distinción entre la gestión por objetivos y la gestión por competencias, así como tipos de evaluación de desempeño y su implantación.

## CONTENIDOS

**1. Las Competencias. 2. Objetivos vs Competencias. 3. Cómo evaluar competencias. 4. La entrevista de evaluación del desempeño. 5. Los planes de desarrollo. 6. Los problemas de la evaluación por competencias. 7. Novedades y tendencias de la gestión por competencias y la evaluación del desempeño.**