



Gestión por Competencias en RRHH

Sku: PH02B11C03

Horas: 15

Formato: HTML

OBJETIVOS

- Saber qué es una competencia.
- Diferenciar entre objetivos y competencias.
- Conocer qué ventajas tiene la gestión por competencias y qué inconvenientes.
- Saber la relación existente entre la cultura de la organización y las competencias.
- Saber cómo influye la gestión por competencias en todas las funciones de RRHH de la organización.
- Establecer las competencias de una organización.
- Saber cómo utilizar la información de la evaluación del desempeño en otras funciones de RRHH.
- Conocer cuáles son las últimas novedades con respecto a la gestión por competencias y la evaluación del desempeño.

OBSERVACIONES

- Con el contenido de este curso profesional el alumno tendrá una visión general de la gestión por competencias dentro de la gestión de RRHH, además conocerá las novedades en la gestión por competencia y la evaluación del desempeño.

CONTENIDOS

1. Las Competencias. 2. Objetivos vs Competencias. 3. Ventajas e inconvenientes de la gestión por competencias. 4. Cultura de la organización y competencias. 5. La gestión por competencias en los procesos de RRHH. 6. El diccionario de competencias. 7. Qué es la evaluación del desempeño. 8. Novedades y tendencias de la gestión por competencias y la evaluación del desempeño.