



## **ADGD240PO. Salario y contratación.**

---

**Sku:** PA\_ADGD240PO

**Horas:** 100

**Formato:** HTML

### **OBJETIVOS**

- Conocer el procedimiento de inscripción, afiliación y baja de trabajadores en la Seguridad Social.
- Calcular y liquidar las cotizaciones a la Seguridad Social.
- Conocer de las modalidades de contratos de trabajo.
- Calcular y liquidar las nóminas de personal.
- Cumplimentar y formalizar impresos oficiales.

### **CONTENIDOS**

#### **Unidad didáctica 1: El salario**

Introducción y objetivos

Introducción

1.1. Concepto de salario

1.2. Clases de salario

1.3. Principios básicos en materia de salarios

Ejercicio 1

2. Composición del salario

Ejercicio 2

3. Fijación de la cuantía

4. El recibo de pago del salario

5. Salario mínimo interprofesional

## 6. La retención del IRPF

### 6.1. Introducción

### 6.2. Conceptos exentos de retención

### 6.3. Tipo de retención

### 6.4. Límite de la obligación de retener

### 6.5. Tipos de retenciones especiales

### Ejercicio 3

### Ejemplo práctico 1

### Resumen

### Evaluación 1

## **Unidad didáctica 2: Los convenios colectivos**

### Introducción y objetivos

1. La negociación colectiva
2. Concepto, contenido y requisitos de los convenios colectivos

### 2.1. Concepto

### 2.2. Contenido

#### 2.2.1. Contenido mínimo

#### 2.2.2. Materias por las que se inaplican las condiciones de trabajo

#### 2.2.3. Causas de inaplicación

#### 2.2.4. Acuerdo

### 2.3. Requisitos

### Ejercicio 4

3. Eficacia de los convenios colectivos, cobertura de vacíos y racionalización de la estructura negociadora

#### 3.1. Eficacia de los convenios colectivos

#### 3.2. Cobertura de vacíos y racionalización de la estructura negociadora

4. Concurrencia de convenios colectivos

4.1. Concepto

4.2. Reglas de concurrencia

Ejercicio 5

5. Adhesión y extensión de convenios colectivos

5.1. Adhesión

5.2. Extensión

Resumen

Evaluación 2

### **Unidad didáctica 3: El contrato de trabajo**

Introducción y objetivos

1. El contrato de trabajo ordinario

1.1. Conceptos generales

1.2. Sujetos

1.3. Relaciones laborales de carácter especial

1.4. Capacidad contractual

1.5. Forma

1.6. Otras obligaciones formales

1.7. Duración del contrato de trabajo

1.8. Período de prueba

1.9. Copia básica

## 1.10. Modalidades contractuales

### 1 1.11. Ingreso al trabajo

## Ejercicio 6

### 2. El contrato de trabajo temporal de fomento del empleo

#### 3. Los contratos de duración determinada

##### 3.1. Regulación hasta 30 de marzo de 2022

###### 3.1.1. Tipos de contratos

###### 3.1.2. Régimen jurídico

###### 3.1.3. Extinción de los contratos

###### 3.1.4. Incremento en la cotización en los contratos temporales de corta duración

##### 3.2. Regulación desde 31 de marzo de 2022

###### 3.2.1. Introducción

###### 3.2.2. El contrato por circunstancias de la producción

###### 3.2.3. El contrato por sustitución

###### 3.2.4. Normas comunes a ambos contratos de duración determinada

#### 4. Los contratos formativos

##### 4.1. Tipos de contratos

##### 4.2. El contrato formación en alternancia

4.3. El contrato formativo para la obtención de la práctica profesional

4.4. Reglas comunes a ambas modalidades formativas

5. El contrato de trabajo a tiempo parcial

5.1. Forma y duración del contrato

5.2. Jornada de trabajo y horas extraordinarias y complementarias

5.3. Derechos de los trabajadores con contratos a tiempo parcial y protección social

5.4. Conversiones contractuales y remisión a la negociación colectiva

6. El contrato de relevo

6 6.1. Contratos celebrados a antes del 1 de abril de 2025

6 6.2. Contratos celebrados a partir del 2 de abril de 2025

6 6.3. Modalidad especial en la industria manufacturera

7. El contrato para el fomento de la contratación indefinida

7.1. Regulación

7.2. Forma

7.3. Colectivos incluidos en esta modalidad contractual

7.4. Peculiaridades

8. Incentivos y bonificaciones en materia de Seguridad Social para el fomento de la contratación

## 8.1. El Real Decreto Ley 1/2023: Disposiciones Generales

### 8.1.1. Ámbito de aplicación, entrada en vigor y derogación normativa

### 8.1.2. Personas destinatarias de las medidas y acreditación

### 8.1.3. Definiciones

### 8.1.4. Beneficiarios, requisitos y mantenimiento en el empleo

### 8.1.5. Cuantía y concurrencia de los beneficios

### 8.1.6. Exclusiones

### 8.1.7. Consecuencias de la extinción de los contratos e incompatibilidades

### 8.1.8. Reintegros

## 8.2. Relación de bonificaciones en las cuotas de la Seguridad Social y por conceptos de recaudación conjunta contenidas en el Real Decreto Ley 1/2023

### 8.2.1. Supuestos

### 8.2.2. Contratación laboral de personas con capacidad intelectual límite o readmitidas tras cesar en la empresa por incapacidad permanente

### 8.2.3. Contratación de mujeres víctimas de violencia de género, de violencias sexuales y de trata de seres humanos y explotación sexual o laboral. Otras medidas de conciliación

### 8.2.4. Contratación de personas en situación de exclusión social y desempleadas de larga duración y víctimas del terrorismo

### 8.2.5. Contratación formativa y su transformación en contratos indefinidos y contratación de personal investigador en formación

8.2.6. Apoyo al empleo en la economía social y en ámbitos o sectores específicos

8.2.7. Otros supuestos

8.2.8. Aplicación de todas las bonificaciones

8.3. Las subvenciones a la contratación laboral reguladas en el Real Decreto 818/2021

8.4. Otras bonificaciones, reducciones y exenciones de cuotas vinculadas a la contratación laboral

9. Contratación de trabajadores con discapacidad

10. El contrato de trabajo fijo-discontinuo

10.1. Régimen jurídico

10.2. Protección social de los trabajadores fijos discontinuos

11. El contrato indefinido adscrito a obras de construcción

12. Causas de suspensión del contrato de trabajo

13. Causas de extinción del contrato de trabajo

14. El despido colectivo

14.1. Introducción

14.2. Causas

14.3. Trabajadores afectados

14.4. Periodo de consultas

14.5. Comunicación de la decisión empresarial

14.6. Indemnizaciones

14.7. Plan de Recolocación Externa

15. El despido disciplinario

16. La extinción del contrato por causas objetivas

17. El recibo de saldo y finiquito

Ejercicio 7

Ejercicio 8

Ejercicio 9

Ejercicio recomendado 1

Ejercicio recomendado 2

Ejercicio recomendado 3

Ejercicio recomendado 4

Resumen

Evaluación 3

## **Unidad didáctica 4: La Seguridad Social: conceptos generales**

Introducción y objetivos

1. Introducción: la Seguridad Social

1.1. Antecedentes

1.2. Concepto

1.3. Generalidades

1.4. Tránsito de los seguros sociales al sistema de la Seguridad Social en España

1.5. Ley de Dependencia

Ejercicio 10

2. Estructura y contenido de la Ley General de la Seguridad Social

3. Composición del sistema y campo de aplicación

4. El Régimen General

4.1. Régimen General (arts. 136 y siguientes LGSS)

4.2. Trabajadores incluidos en el Régimen General de la Seguridad Social

4.3. Trabajadores excluidos en el Régimen General de la Seguridad Social (art. 137 LGSS)

4.4. Sistemas especiales del Régimen General

5. Regímenes Especiales

5.1. Los Regímenes Especiales

5.2. Sistemas especiales en los regímenes especiales

6. Supuesto especial de los socios trabajadores y miembros del órgano de administración de las sociedades mercantiles capitalistas

6.1. Ley 66/1997

6.2. Ley 50/1998

6.3. Situación tras la entrada en vigor de la Ley 50/1998

6.4. Ejemplo de control indirecto de una Sociedad Mercantil Capitalista

7. Entidades gestoras de la Seguridad Social

Ejercicio 11

Resumen

Evaluación 4

**Unidad didáctica 5: Inscripción de empresas en la Seguridad Social y alta/baja de trabajadores**

Introducción y objetivos

## 1. Inscripción de empresas en el Régimen General de la Seguridad Social

### 1.1. Introducción

### 1.2. Modelo oficial TA.6 de solicitud de inscripción de empresa

### 1.3. Posibilidad de cobertura de las distintas contingencias

### 1.4. Reconocimiento

### 1.5. Bajas o variaciones de los datos

### 1.6. Trámites adicionales

## 2. Afiliación de trabajadores

### 2.1. Introducción

### 2.2. Altas, bajas y variaciones de datos de los trabajadores en el Régimen General

#### 2.2.1. Quién debe promoverlas y qué documentos debe presentar

#### 2.2.2. Plazo

#### 2.2.3. Conservación de justificantes

#### 2.2.4. Situaciones asimiladas al alta (art. 166 TRLGSS)

## Ejercicio 12

## 3. Transmisión de datos a través del sistema RED y del Sistema de Liquidación Directa (SILTRA)

### 3.1. Introducción

### 3.2. Incorporación al sistema RED

### 3.3. El Sistema de Liquidación Directa (SILTRA)

### 3.4. El sistema RED-SILTRA

## Resumen

## Evaluación 5

## **Unidad didáctica 6: La cotización en el Régimen General de la Seguridad Social**

### Introducción y objetivos

1. Concepto y dinámica de la cotización
2. Sujetos obligados y sujetos responsables

### 3. Determinación en la base de cotización

#### Ejercicio 13

4. Cálculo de la base de cotización por contingencias comunes
5. Cálculo de la base de la cotización por accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, desempleo, fondo de garantía salarial y formación profesional

#### Ejercicio 14

6. Tipos de cotización
7. Las cuotas

#### Ejemplo práctico 2

#### Ejemplo práctico 3

### 1 8. Cotización por las diferentes prestaciones objeto de protección social

#### 8.1. Base de cotización por contingencias comunes

#### 8.2. Base de cotización por contingencias profesionales

#### 8.3. Tipos de cotización durante estas situaciones

### 1 9. Cotización de los contratos a tiempo parcial

#### 9.1. Contingencias comunes

#### 9.2. Contingencias profesionales

#### 9.3. Situaciones de incapacidad temporal, nacimiento, adopción, guarda con fines de adopción o acogimiento familiar, riesgo durante el embarazo y riesgo durante la lactancia natural

#### 9.4. Cotización en los supuestos de trabajo concentrado en períodos inferiores a los de alta

#### 10. Cotización en situación de pluriempleo

#### 11. La cotización de los contratos para la formación y el aprendizaje y los contratos formativos en alternancia

#### 12. Cotización mediante liquidaciones complementarias

#### 13. Peculiaridades en la cotización de los Regímenes Especiales integrados en 2012 en el Régimen General: Trabajadores agrarios por cuenta ajena y Empleados de hogar

#### 13.1. Sistema Especial de Trabajadores para Trabajadores por cuenta Ajena Agrarios

#### 13.2. Sistema Especial para los Empleados de Hogar

#### 13.3. Situaciones extraordinarios derivadas de la DANA de 29 de octubre de 2024

## 14. La recaudación

### 14.1. Introducción

### 14.2. El período voluntario de ingreso

#### 14.2.1. Aspectos generales

#### 14.2.2. Sistemas de liquidación de las cuotas de la Seguridad Social

### 14.3. La vía ejecutiva

### 14.4. Intereses y recargos

## Ejercicio 15

### 2 15. La liquidación de las cuotas: el fichero de Conceptos Retributivos Abonados (CRA) y los documentos de cotización

#### 15.1. Introducción

#### 15.2. La Relación Nominal de Trabajadores (RNT)

#### 15.3. El Recibo de Liquidación de Cotizaciones (RLC)

#### 15.4. Transmisión de los datos de cotización

### 16. Aplazamiento y fraccionamiento del pago de cuotas del Régimen General de la Seguridad Social

## Ejercicio 16

### Ejercicio recomendado 5

#### Nómina

#### Base de cotización

### Ejercicio recomendado 6

#### Nómina

#### Base de cotización

### Ejercicio recomendado 7

#### Nómina

#### Base de cotización

### Ejercicio recomendado 8

Nómina

Base de cotización

Resumen

Evaluación 6

## **Unidad didáctica 7: La acción protectora**

Introducción y objetivos

1. Introducción (art. 41 CE y arts. 42, 44 y 155 y siguientes TRLGSS)
2. La incapacidad temporal

2.1. Regulación legal

2.2. Plazo máximo

2.3. Pago de prestación

2.4. Cuantía de la prestación

2.5. Requisitos de los beneficiarios

2.6. Procedimiento

Ejercicio 17

3. Nacimiento y cuidado de menor

3.1. Introducción

3.2. Regulación del descanso

3.3. Beneficiarios de la prestación

3.4. Prestación económica

4. Otras prestaciones relacionadas con el nacimiento y cuidado de menor

4.1. Riesgo durante el embarazo

4.2. Riesgo durante la lactancia natural

4.3. Ejercicio corresponsable del cuidado del lactante

4.4. Incentivos a la natalidad

4.5. Las asignaciones económicas por hijo o menor acogido a cargo

4.6. La prestación por cuidado de menores afectados por cáncer u otra enfermedad grave

## Ejercicio 18

5. La incapacidad permanente

5.1. Modalidad contributiva

5.2. Modalidad no contributiva

6. La jubilación: concepto y régimen jurídico

6.1. Introducción

6.2. Derecho a la prestación

6.3. Base reguladora

6.4. Supuestos especiales

6.4.1. Jubilación parcial

6.4.2. Jubilación anticipada

6.4.3. No han sido mutualistas

6.4.4. Jubilación gradual y flexible

6.4.5. Personas con discapacidad

6.4.6. Cobro y cuantías máxima y mínima

## Ejercicio 19

7. La protección por desempleo

7.1. Nivel contributivo

7.2. Nivel asistencial

8. Relación entre desempleo e incapacidad temporal y nacimiento y cuidado de menor

9. Tramitación de las prestaciones

10. Las prestaciones derivadas de muerte y supervivencia (arts. 216 a 234 TRLGSS)

Resumen

Evaluación 7

Evaluación 7

## **Unidad didáctica 8: Régimen especial de trabajadores autónomos**

## Introducción y objetivos

### 1. Campo de aplicación

1.1. Concepto de trabajador por cuenta propia o autónomo

1.2. Profesionales colegiados

1.3. Trabajadores autónomos agrarios

1.4. Trabajadores autónomos económicamente dependientes

## Ejercicio 20

### 2. Afiliación, altas y bajas

2.1. Concepto

2.2. Tramitación

2.3. Efectos

## Ejercicio 21

## Ejercicio 22

### 3. Cotización

3.1. Sujetos obligados y responsables subsidiarios

3.2. Bases de cotización

3.2.1. Generalidades

3.2.2. Cambios de base de cotización

3.3. Tipo de cotización

3.3.1. Introducción

3.3.2. Concepto de accidente de trabajo

3.3.3. Protección por cese de actividad

3.4. Pluriactividad

3.5. Bonificaciones y reducciones en las cuotas

3.6. Recargos

3.7. Dinámica de la obligación de cotizar

3.7.1. Fases, plazo y exenciones de la cotización

3.7.2. Modelo oficial

Ejercicio 23

Ejemplo práctico 4

Ejemplo práctico 5

Ejemplo práctico 6

Caso práctico 1

Caso práctico 2

Resumen

Evaluación 8

## **Unidad didáctica 9: El tiempo en la relación laboral. Infracciones y sanciones en el orden social**

Introducción y objetivos

1. La jornada laboral y el horario

1.1. La duración de la jornada laboral

1.2. Tipos de jornadas laborales

1.2.1. Jornadas especiales

1.2.2. Jornadas limitadas

2. Las horas extraordinarias

3. Los descansos

4. Las vacaciones

5. Permisos

5.1. Introducción

5.2. Lactancia, parto prematuro y cuidado del menor

5.3. Víctimas de violencia de género

5.4. Formación profesional

6. La Inspección de Trabajo y Seguridad Social

7. Infracciones en el orden social

7.1. Infracciones laborales de los empresarios

7.2. Infracciones de los empresarios en materia de emigración y movimientos migratorios

7.3. Infracciones de los empresarios en materia de permiso de trabajo de extranjeros

7.4. Infracciones en materia de sociedades cooperativas

7.5. Infracciones de los empresarios por obstrucción a la labor inspectora

7.6. Infracciones en materia de Seguridad Social

Ejercicio 24

8. Las sanciones

8.1. Tipología

8.1.1. Cuantías por materias

8.1.2. Sanciones en materia de la Seguridad Social

8.1.3. Criterios de graduación

8.1.4. Conclusiones

8.2. Sanciones accesorias a los empresarios

8.3. Procedimiento

Resumen

Evaluación 9

Caso práctico final

Evaluación final

Nómina

Base de cotización