



Diseño de planes de igualdad

Sku: PD1142

Horas: 30

OBJETIVOS

- Aprender a comenzar el desarrollo de un plan de igualdad en la empresa.
- Aprender a realizar un diagnóstico de situación efectivo.
- Aprender el proceso y las herramientas para llevar a cabo una correcta
- Implantación del Plan de Igualdad en la empresa.

CONTENIDOS

Unidad 1: Introducción a los planes de igualdad. • Marco social. o Los estereotipos de género en la empresa. • Marco empresarial. • Marco jurídico. o Modificaciones del Real Decreto-ley 6/2019. o La paternidad en los planes de igualdad. • El plan de igualdad. o Primera fase: compromiso de la empresa. o Segunda fase: creación de la comisión de igualdad. Cuestionario de Autoevaluación UA 01 Actividad de Evaluación UA 01 **Unidad 2: Elaboración de un diagnóstico eficaz.** • Aproximación a la definición y finalidad del diagnóstico. • ¿Quiénes intervienen en la elaboración del diagnóstico? • Funciones a realizar por los diferentes agentes implicados en el diagnóstico. • Fases y contenidos del diagnóstico I. • Fases y contenido del diagnóstico II. • Técnicas y herramientas de recogida de datos. • Enfoque e impacto de género. • Identificación de las fuentes de consulta. • Recopilación de datos. • Ámbitos del diagnóstico. • Gestión de los recursos humanos I. • Gestión de los recursos humanos II. • Reclutamiento y selección. • Política retributiva. • Conciliación de la vida laboral, personal y familiar. • Salud laboral. • Informe de diagnóstico. Cuestionario de Autoevaluación UA 02 Actividad de Evaluación UA 02 **Unidad 3: Elaboración, implantación y evaluación del plan de igualdad.** • Sensibilización en igualdad de género y oportunidades. • Propuestas de medidas. • Acceso a la empresa. • Contratación y Promoción Profesional. • Formación y comunicación. • Conciliación de la vida personal, familiar y laboral: Ampliación y mejora de los derechos y permisos legales de conciliación. • Conciliación de la vida personal, familiar y laboral: Adaptación de la jornada y la organización del tiempo de trabajo. • Conciliación de la vida personal, familiar y laboral: Sistema de turnos. • Retribución. • Salud laboral; acoso sexual y acoso por razón de sexo. • Implantación, seguimiento y evaluación. Cuestionario de Autoevaluación UA 03 Actividad de Evaluación

