



Gestión del cambio

Sku: PIT142

Horas: 35

OBJETIVOS

A través de una simulación interactiva, se ofrecerán los conocimientos y habilidades básicas para detectar los distintos tipos de cambio que pueden producirse, además de los modelos y dinámicas de dinamización para llevar a cabo cambios de forma exitosa en el entorno.

CONTENIDOS

Tema 1. ¿Qué es el cambio? Concepto y tipos de cambio La singularidad de cada cambio Fuerzas que crean la necesidad del cambio **Tema 2. Modelos y dinámicas del cambio** Modelo de Lewin Modelo de desarrollo de la organización (D.O.) Enfoque sistémico del cambio **Tema 3. Resistencia al cambio** Resistencia individual Resistencia organizacional Mecanismos para superar la resistencia al cambio **Tema 4. Planificación del cambio** Etapas del proceso de planificación del cambio Roles Seguimiento Agenda escalonada **Tema 5. Gestión de la gestión del cambio**