ADGD130PO Gestión de recursos humanos: optimización y organización.

Sku: PH1225

Horas: 200

Formato: HTML

OBJETIVOS

- Adquirir destrezas que permitan organizar y optimizar la plantilla en función de las necesidades actuales y a medio y largo plazo en la empresa y aprender a establecer las modificaciones que permitan mejorar la competitividad de la compañía, así como conocer los aspectos generales de la regulación y normativa laboral y de prevención de riesgos laborales.

CONTENIDOS

1. PREVISIÓN Y PLANIFICACIÓN DE PLANTILLAS 1.1. Planificación de plantillas. Fundamentos. 1.2. Proceso de planificación de plantillas. 1.3. Optimización Persona Puesto. **2. DISEÑO Y GESTIÓN DE POLÍTICAS Y SISTEMAS DE RETRIBUCIÓN** 2.1. Introducción a las políticas retributivas. 2.2. Sistemas de retribución. 2.3. Modelos de compensación total. 2.4. Diseño y desarrollo de la política tributiva y la estructura salarial. **3. TÉCNICAS DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN.** 3.1. El reclutamiento y su proceso. 3.2. Herramientas de selección. 3.3. La entrevista de trabajo. **4. DERECHO LABORAL.** 4.1. Introducción al derecho laboral. 4.2. La relación laboral. 4.3. Negociación colectiva y convenios colectivos. **5. CLIMA LABORAL.** 5.1. Fundamentos de clima laboral en la empresa. 5.2. Medida y estudio del clima laboral. 5.3. Trabajar con los resultados de los estudios de clima laboral. **6. DESARROLLO, IMPLANTACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL PLAN DE FORMACIÓN.** 6.1. La formación en la gestión de los recursos humanos. 6.2. Las necesidades de formación. 6.3. Planificación de la formación y puesta en marcha. 6.4. Evaluación de la formación. **7. DESARROLLO, IMPLANTACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL PLAN DE IGUALDAD.** 7.1. Antecedentes históricos y sociales de la igualdad. 7.2. Bases legales de la igualdad. 7.3. Técnicas para la definición, planificación, desarrollo y evaluación de planes y medidas de desarrollo en igualdad. **8. EVALUACIÓN DEL POTENCIAL Y PLAN DE CARRERA** 8.1. Evaluación del potencial. 8.2. El plan de carrera. 8.3. Fases en la planificación de carreras.