



# El Expediente de regulación temporal de empleo: ERTE

**Sku:** 1122ID

**Horas:** 25

## OBJETIVOS

- Obtener una visión integral y actual de la normativa vigente en materia de expedientes de regulación temporal de empleo.
- Conocer los mecanismos de ajuste temporal de actividad laboral que contempla la legislación laboral española.
- Determinar cuál es el procedimiento que una empresa debe seguir para completar un expediente de regulación temporal.
- Conocer las medidas de apoyo a las empresas en ciertas situaciones especialmente complicadas.
- Conocer los derechos que tienen los trabajadores afectados por ERTES, así como los beneficios de las empresas.

## CONTENIDOS

- **1. Concepto y regulación del ERTE.**
  - Introducción.
  - Concepto de ERTE y su diferencia con el ERE.
  - Regulación legal de los ERTES.
  - Resumen.
  - Ejercicios de repaso.
- **2. Modalidades de ERTE ordinario.**
  - Introducción.
  - ERTE de suspensión por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción.
  - ERTE de reducción de jornada por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción.
  - ERTE por fuerza mayor.

- Resumen.
- Ejercicios de repaso.
- **3. El mecanismo RED.**
  - Introducción.
  - Modalidades y procedimiento.
  - Protección a las personas afectadas: nueva prestación.
  - Resumen.
  - Ejercicios de repaso.
- **4. Beneficios en la cotización a la Seguridad Social durante los ERTES.**
  - Introducción.
  - Las exenciones.
  - El compromiso de mantenimiento del empleo.
  - Resumen.
  - Ejercicios de repaso.
  - Ejercicios de evaluación.
  - Bibliografía.
  - Glosario.
- **5. Casos prácticos**
  - Caso práctico 1. Suspensión de contratos de trabajo por fuerza mayor.
  - Caso práctico 2: Suspensión de contratos de trabajo y reducción de jornada de trabajo por causas económicas y organizativas.
  - Caso práctico 3: Suspensión de contratos de trabajo por causas técnicas.
  - Caso práctico 4: Medidas de reacción de los trabajadores con contratos de trabajo suspendidos por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción.
  - Caso práctico 5: Tiempo de suspensión de los contratos de trabajo por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción.
- **6. Preguntas y respuestas**
  - Preguntas y respuestas sobre el procedimiento en los ERTES por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción.
  - Preguntas y respuestas sobre la relación de personas trabajadoras afectadas por un ERTE.