



## Learnability y RRHH.

**Sku:** PH03B14C04

**Horas:** 20

**Formato:** HTML

### OBJETIVOS

1. Conocer las características que definen el contexto actual y la necesidad de trabajar en las competencias profesionales.
2. Aprender a identificar qué es el learnability y por qué es tan importante trabajarlo.
3. Conocer los beneficios y ventajas que el learnability puede aportarnos desde el punto de vista del desarrollo personal y profesional.
4. Conocer las claves fundamentales que nos ayuden a comprender la importancia de la competencia learnability y cómo afrontarla.
5. Conocer los principales errores y creencias limitantes en las que incurrimos a la hora de trabajar la learnability.
6. Conocer cómo puede ayudarnos la tecnología a la hora de trabajar la learnability.
7. Conocer los diferentes recursos que se pueden utilizar a la hora de desarrollar la learnability.
8. Aprender a planificar para optimizar tiempos y recursos a la hora de desarrollar la learnability.
9. Identificar el impacto que la learnability tiene en el área de recursos humanos y gestión del talento.
10. Aplicar la learnability en los planes de formación y desarrollo profesional en la empresa.

### CONTENIDOS

#### Unidad 1. Contexto profesional actual

1. Contexto actual. 1.1 La tecnología en el centro del cambio. 1.2 Consecuencias de los entornos VUCA.
2. ¿Qué es la learnability. 2.1 El impacto de la learnability en este nuevo contexto. 2.2 Learnability y competencias profesionales. 2.3 Learnability y Knowmands.
3. Ventajas e inconvenientes en torno a la learnability. 3.1 Ventajas. 3.2 Inconvenientes.

## **Unidad 2. Claves del learnability**

1. Claves para desarrollar la learnability.
2. Errores y creencias limitantes en torno a la learnability. 2.1 Errores comunes a la hora de trabajar la learnability. 2.2. Creencias limitantes y learnability.
3. Tecnología, aprendizaje y learnability. 3.1. Nuevas tecnologías y learnability: la combinación perfecta. 3.2. El impacto de la digitalización en la learnability. 3.3. Claves para sacar el máximo partido a las nuevas tecnologías cuando trabajamos en el desarrollo de nuestra learnability.

## **Unidad 3. Recursos y planificación del aprendizaje**

1. Recursos para el aprendizaje 1.1. Recursos tradicionales 1.2. Recursos de última generación
2. Planificación del aprendizaje 2.1. Curación de contenidos 2.2. Planificación de la learnability a través del modelo de las 5W

## **Unidad 4. Learnability y RRHH**

1. Learnability y Recursos Humanos. 1.1. El impacto de la learnability en la empresa. 1.2. Learnability como complemento a la formación. 1.3. Beneficios de la learnability para la empresa.
2. Learnability para el desarrollo profesional individual y de equipos. 2.1. El impacto de la learnability en el desarrollo profesional individual. 2.2. El impacto de la learnability en los equipos de trabajo.