



## Normativa laboral en materia de igualdad.

**Sku:** PH02B16C05

**Horas:** 8

**Formato:** HTML

### OBJETIVOS

1. Identificación de las normas reguladoras del principio de igualdad entre hombres y mujeres, así como los mecanismos de tutela.
2. Aplicar los elementos y herramientas necesarias de la fase inicial de un plan de igualdad.
3. Contextualizar correctamente la igualdad retributiva en la empresa dentro de la normativa laboral.

### CONTENIDOS

#### Unidad 1. Igualdad: Antecedentes y normativa

1. Principales antecedentes normativos 1.1 Normativa internacional 1.2 Normativa comunitaria 1.3 Normativa nacional
2. El principio de igualdad de trato entre mujeres y hombres en la ley orgánica 3/2007 2.1 Contenido 2.2 Vulneración del principio de igualdad de trato. Situaciones discriminatorias 2.3 Tutela

#### Unidad 2. Plan de igualdad. Normativa reguladora

1. El plan de igualdad en las empresas. Concepto.
2. Normativa reguladora
3. Ámbito de aplicación 3.1 Empresas con distintos centros de trabajo o grupos de empresas.
4. Cómputo de personas trabajadoras 4.1 Periodo transitorio de aplicación de los planes de igualdad

#### Unidad 3. Igualdad retributiva: Normativa reguladora

1. Normativa reguladora en la igualdad retributiva entre mujeres y hombres 1.1 Normativa nacional en materia de igualdad retributiva
2. El principio de transparencia retributiva
3. La obligación de igualdad de retribución por trabajo de igual valor 3.1. La valoración de los puestos de trabajo 3.2 La valoración de los puestos de trabajo en los convenios colectivos