



# SSCG048PO. Intervención social para la inmigración

**Sku:** SSCG048PO\_00\_V2

**Horas:** 34

**Formato:** HTML

## OBJETIVOS

Desarrollar estrategias de intervención sociales para la integración de emigrantes.

## CONTENIDOS

**UD1. CONTEXTO DE LA INMIGRACIÓN.** 1.1. Marco jurídico. Inmigración y la sociedad receptora. 1.2. Causas y efectos de las migraciones. 1.3. Política Migratoria. 1.4. Marco Jurídico actual **UD2. SITUACIÓN DE LAS PERSONAS DE ORIGEN EXTRANJERO.** 2.1. Proceso de aculturación y multiculturalismo. 2.2. Problemas y necesidades más comunes. 2.3. Tipología de Recursos de Apoyo. 2.4. La identidad cultural. **UD3. INTERVENCIÓN SOCIAL E INMIGRACIÓN.** 3.1. Qué es la Intervención social y sus fases. 3.2. Aspectos particulares de la intervención social en el hecho migratorio. 3.3. Aspectos psicosociales de la Inmigración. 3.4. Impacto sociolaboral de la Inmigración. **UD4. MODELOS Y ESTRATEGIAS DE ORIENTACIÓN.** 4.1. Estrategias. 4.2. Los proyectos de empleo. 4.3. Intermediación laboral. 4.4. Modelos y herramientas. 4.5. Recursos formativos e Inmigración. **UD5. SENSIBILIZACIÓN DE GÉNERO Y POLÍTICAS DE IGUALDAD.** 5.1. Introducción: trayectoria y contexto general actual sobre la igualdad y a la no discriminación a nivel nacional e internacional. 5.2. Situación sociolaboral de las mujeres en España. 5.3. Normativa española en materia de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres: Ley 39/1999 para la conciliación de la vida familiar y laboral de las personas trabajadoras. Ley 30/2003 de 14 de octubre sobre medidas para incorporar la valoración del impacto de género en las disposiciones normativas que elabore el Gobierno. Ley orgánica 1/2004 de 28 de diciembre de medidas de protección integral contra la violencia de género. Ley orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres. 5.4. Las políticas de igualdad en las políticas públicas: Planes de Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres. Modificaciones legislativas (ámbito nacional y leyes de igualdad de las CC.AA.). Planes de acción empleo. Las políticas de igualdad en el ámbito sindical. Propuestas para la negociación colectiva