



ADGD185PO. Negociación colectiva.

Sku: PA_ADGD185PO

Horas: 36

OBJETIVOS

- Identificar los elementos definatorios de un sindicato.
- Referir las pautas de organización de una organización sindical.
- Comparar los diferentes niveles de representación sindical que pueden tener los sindicatos.
- Identificar los órganos a través de los cuales se materializa la representación sindical de los trabajadores.
- Identificar los sujetos que intervienen en la negociación colectiva.
- Analizar el convenio colectivo como resultado del proceso negociador.
- Relacionar los distintos derechos de información que poseen los trabajadores en la contratación.
- Clasificar las distintas modalidades de contratos existentes.
- Definir el accidente laboral y la enfermedad profesional.
- Analizar los puntos fundamentales de la legislación actual sobre prevención de riesgos laborales.

CONTENIDOS

- **Unidad 1. El sindicato.**
 - ¿Qué es un sindicato?
 - ¿Cómo se organiza un sindicato?
 - Objetivos de la acción sindical
- **Unidad 2. La representación sindical.**

- La representación sindical
- **Unidad 3. La negociación colectiva.**
 - La negociación colectiva
 - La negociación colectiva: un derecho y una fuente de Derecho
 - Momentos importantes de la negociación colectiva
 - Contenidos normativos y obligaciones de un convenio
 - Protagonistas de la negociación colectiva
- **Unidad 4. La contratación**
 - El contrato de trabajo
 - Los derechos de información en materia de contratación
 - Modalidades de contratación
- **Unidad 5. La salud laboral.**
 - El ambiente de trabajo
 - Cómo se puede actuar frente a un riesgo
 - La Ley de Prevención de Riesgos Laborales
 - Evaluación de riesgos
 - El plan de prevención
- **Unidad 4. Trabajo decente a lo largo de la vida.**
 - El trabajo decente
 - ¿Qué es un déficit de trabajo decente?
 - Ejes estratégicos del trabajo decente. Interrelación e interdependencia
 - Algunos indicadores de trabajo decente