



## **ADGD185PO. Negociación colectiva.**

**Sku:** PA\_ADGD185PO

**Horas:** 36

### **OBJETIVOS**

- Identificar los elementos definatorios de un sindicato.
- Referir las pautas de organización de una organización sindical.
- Comparar los diferentes niveles de representación sindical que pueden tener los sindicatos.
- Identificar los órganos a través de los cuales se materializa la representación sindical de los trabajadores.
- Identificar los sujetos que intervienen en la negociación colectiva.
- Analizar el convenio colectivo como resultado del proceso negociador.
- Relacionar los distintos derechos de información que poseen los trabajadores en la contratación.
- Clasificar las distintas modalidades de contratos existentes.
- Definir el accidente laboral y la enfermedad profesional.
- Analizar los puntos fundamentales de la legislación actual sobre prevención de riesgos laborales.

### **CONTENIDOS**

- **Unidad 1. El sindicato.**
  - ¿Qué es un sindicato?
  - ¿Cómo se organiza un sindicato?
  - Objetivos de la acción sindical
- **Unidad 2. La representación sindical.**

- La representación sindical
- **Unidad 3. La negociación colectiva.**
  - La negociación colectiva
  - La negociación colectiva: un derecho y una fuente de Derecho
  - Momentos importantes de la negociación colectiva
  - Contenidos normativos y obligaciones de un convenio
  - Protagonistas de la negociación colectiva
- **Unidad 4. La contratación**
  - El contrato de trabajo
  - Los derechos de información en materia de contratación
  - Modalidades de contratación
- **Unidad 5. La salud laboral.**
  - El ambiente de trabajo
  - Cómo se puede actuar frente a un riesgo
  - La Ley de Prevención de Riesgos Laborales
  - Evaluación de riesgos
  - El plan de prevención
- **Unidad 4. Trabajo decente a lo largo de la vida.**
  - El trabajo decente
  - ¿Qué es un déficit de trabajo decente?
  - Ejes estratégicos del trabajo decente. Interrelación e interdependencia
  - Algunos indicadores de trabajo decente