



## Empresa en dificultades.

**Sku:** PH02B05C05

**Horas:** 15

**Formato:** HTML

### OBJETIVOS

1. Identificar en qué supuestos se debe proceder a la aplicación de un despido objetivo. 2. Delimitar despidos colectivos frente a despidos individuales. 3. Evaluar los riesgos de un despido ante una reclamación judicial. 4. Conocer las pautas de actuación necesarias en un despido. 5. Cuantificar el coste real de un despido. 6. Identificar y aplicar correctamente un ERTE.

### CONTENIDOS

#### Unidad 1. Objetivo.

1. El despido Objetivo. Causas.
2. Despido objetivo. Formalidades (art. 53 T.R.L.E.T.).

#### Unidad 2. Colectivo.

1. Despido Colectivo.
2. Procedimiento.

#### Unidad 3. Efectos.

1. La reclamación del despido. 1.1 Procedencia del despido. 1.2 Improcedencia del despido. 1.3 Nulidad del despido.

#### Unidad 4. Formalidades.

1. Despido Disciplinario (art. 55.1 T.R.L.E.T.).
2. Despido Objetivo (art. 53.1 T.R.L.E.T.).
3. Despido Colectivo (art. 51 T.R.L.E.T.).

#### Unidad 5. Indemnización.

1. Indemnización. 1.1 El salario en la indemnización. 1.2 La antigüedad en la indemnización.
2. Tributación de las indemnizaciones.
3. Cotización.

## **Unidad 6. ERTES**

1. Suspensión del contrato por fuerza mayor
2. Suspensión del contrato de trabajo y reducción de jornada por causas económicas técnicas, organizativas o de producción.