



## **Registro retributivo y brecha salarial. Nuevas obligaciones.**

**Sku:** 1127ID

**Horas:** 15

**Formato:** HTML

### **OBJETIVOS**

- Dar a conocer los elementos retributivos que debe incluir el registro retributivo, así como los indicadores para la medición y fórmulas de cálculo de la brecha salarial de género.
- Estudiar lo que es una auditoría retributiva y el contenido de la misma.
- Aprender a gestionar la brecha salarial de género.

### **CONTENIDOS**

**Unidad 1. Igualdad retributiva y brecha salarial de género.** 1. La igualdad retributiva en una empresa y la brecha salarial de género 2. Análisis, medición y cálculo de la brecha salarial de género. Líneas de actuación para combatir la brecha salarial. 3.Registro retributivo. 4.Sanciones por falta de registro retributivo.