



Mobbing, acoso laboral y acoso sexual.

Sku: 1136ID

Horas: 30

Formato: HTML

OBJETIVOS

- Avanzar en el conocimiento de la igualdad de género y las discriminaciones en el ámbito laboral.
- Conocer los conceptos más importantes relacionados con el acoso en todas sus tipologías.
- Cumplir la normativa en materia de prevención de acoso sexual en el ámbito laboral especialmente la Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de hombres y mujeres.
- Tener en cuenta las responsabilidades de las organizaciones laborales en las situaciones de acoso sexual y por razón de sexo.
- Saber identificar un caso de acoso sexual o acoso por razón de sexo, diferenciándolo de otros conflictos laborales que se originan en el trabajo.

CONTENIDOS

- **Unidad 1. Riesgos psicosociales.**
 - Introducción
 - ¿Qué son los riesgos psicosociales?
 - Riesgos psicosociales: Definición y Evaluación.
 - Tipos de riesgos psicosociales en el trabajo.
 - Efectos de los riesgos psicosociales.
 - Resumen
 - Ejercicios de repaso y autoevaluación.
- **Unidad 2. Acoso laboral o mobbing.**
 - Introducción
 - Concepto de mobbing.
 - Marco legal del acoso laboral.
 - Tipos de mobbing en el trabajo.

- Conductas que constituyen acoso laboral.
 - Qué es mobbing y qué no es mobbing.
 - Fases del mobbing.
 - Prevención del acoso laboral.
 - Resumen
 - Ejercicios de repaso y autoevaluación.
- **Unidad 3. Definición y conductas constitutivas de acoso sexual y acoso por razón de sexo.**
 - Introducción
 - Acoso sexual laboral.
 - Acoso por razón de sexo.
 - ¿Cómo distinguir una situación de acoso sexual, acoso moral y mobbing?.
 - Responsabilidades en materia de acoso sexual y acoso por razón de sexo.
 - Resmen
 - Ejercicios de repaso y autoevaluación.
- **Ejercicios de evaluación.**
 - **Bibliografía.**
 - **Glosario.**