



# Protocolo: actuación y prevención frente al acoso sexual y mobbing

**Sku:** 1137ID

**Horas:** 15

**Formato:** HTML

## OBJETIVOS

- Tener conocimiento del funcionamiento de los protocolos de actuación frente a este riesgo laboral, y aprender a diseñarlos.
- Profundizar en las consecuencias derivadas de este tipo de situaciones.
- Conocer la obligación de la Empresa para prevenir este tipo de situaciones, qué medios debe implementar, que formación y/o información debe proporcionar a sus trabajadores.
- Formar en el desarrollo del protocolo y registros que debe realizar y poner obligatoriamente en funcionamiento para el cumplimiento de la ley vigente.

## CONTENIDOS

- **Unidad 1. Protocolo para la prevención y actuación frente al acoso sexual y acoso por razón de sexo.**
  - Marco normativo.
  - Objetivos, principios de actuación y ámbito de aplicación del protocolo.
  - Obligatoriedad de realizar un protocolo para la prevención y actuación frente al acoso sexual y el acoso por razón de sexo.
  - Compromiso de la empresa en la elaboración e implantación de un protocolo.
  - Ley 4/2023, de 28 de febrero, para la igualdad real y efectiva de las personas trans y para la garantía de los derechos de las personas LGTBI
  - Ejercicios de repaso y autoevaluación.
- **Unidad 2. Elaboración del protocolo para la actuación y prevención del acoso sexual y acoso por razón de sexo.**
  - Designación de un comité asesor o de un comité de prevención de acoso.
  - Elaboración de la normativa interna y medidas preventivas.
  - Procedimiento para denunciar estos comportamientos.

- Divulgación.
- Sanciones para empresas que no cumplan con la obligación de contar con un Protocolo para el acoso laboral.
- Seguimiento y evaluación del protocolo.
- Modelos de protocolo.
- Modelo para comunicar a los trabajadores el Protocolo de Acoso Sexual.
- Preguntas de interés.
- Ejercicios de repaso y autoevaluación.

- **Ejercicios de evaluación.**