



La Igualdad de género: El Lenguaje, acoso sexual y el procedimiento de selección en la empresa.

Sku: 1160ID

Horas: 20

OBJETIVOS

- Adquirir los conocimientos básicos sobre igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres.
- Identificar las situaciones que causan desigualdades de género en el ámbito laboral y cómo prevenirlas.
- Aprender a utilizar un lenguaje inclusivo.
- Identificar las situaciones el acoso sexual y acoso por razón de sexo.
- Aprender a aplicar el principio de igualdad en los procesos de selección y reclutamiento de personal.

CONTENIDOS

- **Unidad 1. Igualdad de oportunidades**
 - Conceptos básicos en torno a la cultura empresarial y la igualdad efectiva de mujeres y hombres.
 - Aproximación a la normativa en materia de igualdad entre mujeres y hombres en las organizaciones laborales.
 - Empresa y la igualdad de oportunidades. La igualdad en la calidad y excelencia empresarial.
 - Resumen.
 - **Unidad 2. La invisibilidad de las mujeres en el lenguaje en el uso sexista del lenguaje.**
 - Marco normativo y regulador del lenguaje no sexista
 - El papel del lenguaje como agente socializador de género.
 - Lenguaje no sexista.
 - Reglas de uso de lenguaje no sexista.
 - **Unidad 3. Acoso laboral, sexual y por razón de sexo.**
 - **Módulo 1 - Acoso laboral o mobbing**

- Concepto de mobbing laboral
- Marco legal del acoso laboral.
- Tipos de mobbing en el trabajo.
- Conductas que constituyen acoso laboral.
- Qué es mobbing y qué no es mobbing.
- Fases del mobbing
- Prevención del acoso laboral.
- **Módulo 2 - Definición y conductas constitutivas de acoso sexual y por razón de sexo**
 - Acoso sexual laboral.
 - Acoso por razón de sexo.
 - ¿Cómo distinguir una situación de acoso sexual, acoso moral o mobbing?
 - Responsabilidades en materia de acoso sexual y acoso por razón de sexo.
- **Módulo 3 - La violencia sexual en el ámbito laboral**
 - Concepto y conductas constitutivas de violencia sexual.
 - Medidas contenidas en la Ley orgánica 10/2022
 - Garantía de los derechos de las víctimas.
 - Ayudas económicas a las víctimas de violencia sexual.
- **Módulo 4 - Protocolo para la prevención y actuación frente al acoso sexual y acoso por razón de sexo**
 - Marco normativo.
 - Objetivos, principios de actuación y ámbito de aplicación del protocolo.
 - Obligatoriedad de realizar un protocolo para la prevención y actuación frente al acoso sexual y el acoso por razón de sexo.
 - Compromiso de la empresa en la elaboración e implantación de un protocolo.
- **Unidad 4. Integración de la igualdad de oportunidades en la selección de personal**
 - Conceptualización del Plan de igualdad.
 - Conceptualización del protocolo contra el acoso sexual y por razón de sexo.