



## **SSCG027PO. Actuaciones frente al acoso sexual**

**Sku:** PFTSSCG027PO

**Horas:** 12

**Formato:** HTML

### **OBJETIVOS**

- Identificar las situaciones de acoso sexual y desarrollar actuaciones para prevenirlas. Además, alcanzaremos los siguientes objetivos específicos:
- Definir conceptos básicos relacionados con el acoso sexual.
- Analizar el problema del acoso sexual y el acoso por razones de sexo en el ámbito laboral.
- Estudiar la normativa sobre acoso sexual a nivel internacional y nacional.
- Analizar la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.
- Conocer el alcance de la responsabilidad empresarial y de la representación legal de los trabajadores y trabajadoras en relación con el acoso sexual en el ámbito laboral.
- Indicar las medidas y propuestas para la negociación colectiva a través de convenios y planes de igualdad en materia de acoso sexual.
- Explicar los protocolos de actuación frente al acoso sexual y al acoso por razón de sexo.

### **CONTENIDOS**

- **Unidad 1. Introducción y conceptos básicos.**
  - Conceptos previos.
  - Acoso sexual.
  - Acoso por razón de sexo.
  - Manifestaciones de acoso.
- **Unidad 2. Acercamiento a la magnitud del problema del acoso sexual y del acoso por razón de sexo.**
  - Introducción.

- Consideraciones sobre el acoso sexual y el acoso por razones de sexo en el trabajo.
- Consecuencias.
- Recomendaciones y propuestas de mejora.
- **Unidad 3. El tratamiento institucional y normativo (ámbito internacional, europeo y nacional).**
  - Introducción.
  - Normativa internacional.
  - Normas comunitarias.
  - Legislación española.
- **Unidad 4. Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.**
  - Aspectos generales de la Ley.
  - Novedades de la Ley respecto a la igualdad efectiva entre mujeres y hombres.
  - Medidas a implantar a través de la Ley.
  - Nueva Ley Orgánica 10/2022, de 6 de septiembre, de garantía integral de la libertad sexual.
- **Unidad 5. Ámbito laboral: responsabilidad empresarial y RLT.**
  - Medidas específicas para prevenir el acoso sexual y el acoso por razón de sexo.
  - Procedimiento de prevención y actuación ante situaciones de acoso sexual y acoso por razón de sexo.
  - Buenas prácticas empresariales ante situaciones de acoso sexual y acoso por razón de sexo.
- **Unidad 6. Medidas y propuestas para la negociación colectiva: convenios y planes de igualdad.**
  - Convenios Colectivos para situaciones de acoso sexual y acoso por razón de sexo.
  - Planes de Igualdad.
- **Unidad 7. Protocolos de actuación frente al acoso sexual y al acoso por razón de sexo.**
  - Definición de protocolo de prevención y actuación frente al acoso sexual y el acoso por razón de sexo en el ámbito laboral.
  - Para qué sirve un protocolo de prevención y actuación frente al acoso sexual y el acoso por razón de sexo en el ámbito laboral.
  - Cómo se elabora un protocolo de prevención y actuación frente al acoso sexual y el acoso por razón de sexo en el ámbito laboral.
  - Contenidos del protocolo de prevención y actuación frente al acoso sexual y el acoso por razón de sexo en el ámbito laboral.