



## Formación en acoso sexual y por razón de sexo.

**Sku:** 1170ID

**Horas:** 25

**Formato:** HTML

### OBJETIVOS

- Avanzar en el conocimiento de la igualdad de género y las discriminaciones en el ámbito laboral.
- Conocer los conceptos más importantes relacionados con el acoso por razón de sexo.
- Tener en cuenta las responsabilidades de las organizaciones laborales en las situaciones de acoso sexual y por razón de sexo.
- Saber identificar un caso de acoso sexual o acoso por razón de sexo, diferenciándolo de otros conflictos laborales que se originan en el trabajo.
- Tener conocimiento del funcionamiento de los protocolos de actuación frente a este riesgo laboral, y aprender a diseñarlos.
- Profundizar en las consecuencias derivadas de este tipo de situaciones.
- Conocer la obligación de la Empresa para prevenir este tipo de situaciones, qué medios debe implementar, que formación y/o información debe proporcionar a sus trabajadores.
- Formar en el desarrollo del protocolo y registros que debe realizar y poner obligatoriamente en funcionamiento para el cumplimiento de la ley vigente.

### CONTENIDOS

- **Unidad 1. Definición y conductas constitutivas de acoso sexual y acoso por razón de sexo.**
  - Introducción
  - Acoso sexual laboral.
  - Acoso por razón de sexo.
  - ¿Cómo distinguir una situación de acoso sexual, acoso moral y mobbing?
  - Responsabilidades en materia de acoso sexual y acoso por razón de sexo.
  - Resumen
  - Ejercicios de repaso y autoevaluación.
- **Unidad 2. La violencia sexual en el ámbito laboral.**
  - Introducción
  - Concepto y conductas constitutivas de violencia sexual

- Medidas contenidas en la Ley orgánica 10/2022
  - Garantía de los derechos de las víctimas
  - Ayudas económicas a las víctimas de violencia sexual
  - Actividad práctica.
  - Resumen
  - Ejercicios de repaso y autoevaluación.
- **Unidad 3. Protocolo para la prevención y actuación frente al acoso sexual y acoso por razón de sexo.**
    - Introducción
    - Marco normativo.
    - Objetivos, principios de actuación y ámbito de aplicación del protocolo.
    - Obligatoriedad de realizar un protocolo para la prevención y actuación frente al acoso sexual y el acoso por razón de sexo.
    - Compromiso de la empresa en la elaboración e implantación de un protocolo.
    - Resumen
    - Ejercicios de repaso y autoevaluación.
- **Ejercicios de evaluación final.**
  - **Bibliografía**
  - **Glosario**