



ADGD35. Desarrollo de equipos. Técnicas y herramientas.

Sku: PS_ADGD35

Horas: 90

Formato: HTML

OBJETIVOS

- Crear estructuras de colaboración y utilizar con soltura las herramientas y aplicaciones más útiles para el trabajo colaborativo

CONTENIDOS

- **1. Desarrollo de equipos. Técnicas y herramientas.**
 - **Conocimientos / capacidades cognitivas y prácticas**
 - Análisis del trabajo en equipo.
 - Introducción: yo vs nosotros.
 - Concepto de equipo.
 - Diferenciación entre el trabajo en equipo y el trabajo en grupo.
 - Análisis del liderazgo en un equipo de trabajo.
 - Caracterización del trabajo en equipo.
 - Objetivos.
 - Roles.
 - Ventajas.
 - Rendimiento.
 - Dificultades.
 - Gestión de equipos de trabajo.
 - Pilares del trabajo en equipo.
 - Construcción de equipos.
 - Estudio de Modelos de gestión de equipos.
 - Dirección de equipos.
 - Dinámicas para fortalecer equipos.
 - Gestión de conflictos.
 - Gestión eficaz de equipos de trabajo.
 - Utilización de herramientas y aplicaciones.
 - Desarrollo de competencias digitales para profesionales.
 - Diagnóstico de conocimientos y competencias digitales con
 - Digital Model.
 - Contenido personalizado de Digital Mindset y Competencias digitales según el resultado de SDM.

- Comunicación: Slack.
- Coordinación: Kanban y Trello.
- Organización: Evernote.
- Colaboración: Google Drive.
- Otros recursos digitales.
- Creación de herramientas de gestión, colaboración, organización, comunicación que mejoren y fomenten el trabajo en equipo.
- **Habilidades de gestión, personales y sociales**
 - Puesta en valor de la necesidad de utilizar actualmente las técnicas para fomentar el trabajo en equipo.
 - Desarrollo de actitudes y conductas positivas para la utilización de técnicas digitales y recursos para el análisis de las capacidades personales.
 - Fomento de la capacidad organizativa para fortalecer las dinámicas de los grupos de trabajo.