



ADGD55. Habilidades directivas para la gestión eficaz de equipo.

Sku: PS_ADGD55

Horas: 50

Formato: HTML

OBJETIVOS

- Adquirir los conocimientos y las habilidades necesarias para el desempeño de las funciones y competencias directivas en la gestión eficaz de equipos de trabajo.

CONTENIDOS

- **1. Habilidades directivas para la gestión eficaz de equipo**
 - **Objetivo**
 - Adquirir los conocimientos y las habilidades necesarias para el desempeño de las funciones y competencias directivas en la gestión eficaz de equipos de trabajo.
 - **Conocimiento / capacidades cognitivas y prácticas**
 - Conceptualización e identificación de los principios del trabajo en equipo.
 - Claves del trabajo en equipo.
 - Áreas claves a desarrollar en el equipo.
 - Aspectos positivos del trabajo en equipo.
 - Motivación y roles del trabajo en equipo
 - Bases teóricas de la motivación.
 - La influencia y la motivación.
 - Habilidades emocionales y éxito profesional.
 - Resolución de conflictos: estrategias
 - Formas y niveles del conflicto.
 - Prevenir los conflictos.
 - Comportamiento de los miembros del equipo ante el conflicto.
 - Liderazgo y estrategias de comunicación
 - El concepto de empresa: la función directiva y de mando.
 - Liderazgo organizacional.
 - El rol del equipo directivo.
 - Comunicación multidimensional.
 - Aplicación de las habilidades de liderazgo, motivación y resolución de problemas en equipos de trabajo.
 - Detección de problemas y planteamiento de soluciones en equipos de trabajo.
 - Aspectos positivos del trabajo en equipo.

- Resolución y control del conflicto.
- Planificación, organización y priorización de actividades en la gestión eficaz de equipos de trabajo.
 - Accesibilidad a los/as empleados/as.
 - Análisis y gestión de tiempos de trabajo.
 - Control y seguimiento de la planificación en la gestión eficaz de equipos.
- **Habilidades de gestión, personales y sociales**
 - Fomento de las habilidades de liderazgo, motivación y resolución de problemas en equipos de trabajo para una mayor eficacia en los resultados de las organizaciones.
 - Concienciación sobre la importancia de realizar una correcta planificación, organización y priorización de las actividades para una gestión eficaz de los equipos de trabajo.